

OFFRE D'EMPLOI

| PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE | ACTIVITE |
|----------------------------|---------------------------------------|
| LES TOURRAIS DE CRAPONNE | FAM / FV / MAS / SAJ / Secteur adulte |

| POSTE A POURVOIR |
|--------------------------------------|
| AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE H/F |

| | | | |
|--------------------|------------------------------------|-------------|----------|
| A partir du | Dès que possible jusqu'au 21/12/18 | Lieu | Craponne |
|--------------------|------------------------------------|-------------|----------|

| | | | |
|---------------|---------------------------|----------------------|---------------------------|
| Emploi | AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE | Qualification | AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE |
|---------------|---------------------------|----------------------|---------------------------|

| | | | | |
|----------------|-----------------------------------|---|---|--|
| Contrat | CDI <input type="checkbox"/> | CDD <input checked="" type="checkbox"/> | Temps complet <input checked="" type="checkbox"/> | Temps partiel <input type="checkbox"/> |
| | 0.80 ETP <input type="checkbox"/> | 0.75 ETP <input type="checkbox"/> | 0.50 ETP <input type="checkbox"/> | Autres : <input type="checkbox"/> |

| | | | | | |
|-----------------|--|--|----------------------------------|--|-----------------------------------|
| Horaires | Hebdomadaire <input checked="" type="checkbox"/> | Aménagement sur l'année <input type="checkbox"/> | Forfait <input type="checkbox"/> | Internat <input checked="" type="checkbox"/> | Externat <input type="checkbox"/> |
|-----------------|--|--|----------------------------------|--|-----------------------------------|

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1000 personnes accompagnées, 1050 salariés et 31 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

MISSIONS (Cf profil de poste)

L'aide médico-psychologique exerce une fonction de proximité, d'aide et d'accompagnement des usagers adultes dans les actes essentiels du quotidien et dans les activités de vie sociale et de loisirs. Au sein d'une équipe composée d'autres AMP/AES, de deux Aides-Soignants, d'un Moniteur Educateur et d'un Educateur Spécialisé, il élabore et met en œuvre des activités au profit des résidents accompagnés.

| PROFIL RECHERCHE | |
|------------------------------------|--|
| Qualification demandée | Diplôme d'Etat d'Aide médico-psychologique ou Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social |
| Expérience souhaitée | Auprès de personnes atteintes de paralysie cérébrale |
| Qualités/Aptitudes requises | Goût du contact, écoute, coopération, bon équilibre émotionnel Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli |
| Autres conditions | Permis B |

CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

Mme Elsa NOWAK, directrice des Tourrais de Craponne
2 Rue des Tourrais, 69290 CRAPONNE ou par e-mail : helene.fitoussi@odyneo.fr

AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1000 personnes accompagnées, 1050 salariés et 31 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'aide médico-psychologique exerce une fonction de proximité, d'aide et d'accompagnement des usagers (enfants/adultes) tant dans les actes essentiels du quotidien que dans les activités de vie sociale et de loisirs.

RESEAU RELATIONNEL

| | |
|---------------------|--------------------------------------|
| RATTACHEMENT | N+1 : chef de service |
| HIERARCHIQUE | N+2 : directeur ou directeur adjoint |

Responsabilités exercées

- **Participer au développement de la qualité de vie de l'utilisateur.**
- **Pratiquer les soins de nursing et aider les usagers dans les actes de la vie quotidienne.**
- **Contribuer à l'accompagnement éducatif individualisé des usagers.**
- **Contribuer à la vie et à l'organisation de l'unité de vie.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage de l'utilisateur
Autres établissements médico-sociaux
Organismes tutelles et curatelles
Organismes de loisirs, culturels et sportifs
Services de transport
Services extérieurs administratifs etc...

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Participer au bien-être physique de l'utilisateur

Accompagner et aider individuellement les utilisateurs dans les actes de la vie quotidienne

Aider les utilisateurs dans les actes du quotidien : lever, sieste, coucher, soins d'hygiène, toilettes, habillage, repas, alimentation entérale, distribution des médicaments, dans le respect et de leurs capacités d'autonomie et de leur rythme.

Prendre soin des utilisateurs, veiller à leur bien-être et à leur confort

Veiller à leur confort, aider aux déplacements... Satisfaire à leurs besoins fondamentaux, Mettre en œuvre les consignes individuelles et collectives contribuant à ce bien-être.

Participer à l'accompagnement éducatif individuel et collectif

Participer à la mise en place et au suivi du projet personnalisé

Etablir une relation personnalisée avec chaque utilisateur en respectant une juste distance.

Contribuer à la stimulation des potentialités et/ou au maintien des acquis

Evaluer le potentiel de progression de la personne et favoriser la confiance en soi

Participer à l'animation d'un espace de vie agréable, y faire participer les utilisateurs

Accueil, écoute, dynamique de groupe et vie en collectivité, aménager et décorer les espaces de vie

Participer au bien-être psychologique de l'utilisateur

Accompagner l'utilisateur dans la relation à l'environnement et au maintien de la vie sociale, à la collectivité

Accompagner les utilisateurs dans les activités de vie sociale et les loisirs
Favoriser et accompagner les relations familiales et la participation citoyenne.

Animer la vie sociale et relationnelle dans l'unité de vie ou le service

Proposer des activités stimulant différentes dimensions de la personne (sensorielle, psychomotrice, cognitive, affective...)
Prévenir et gérer les conflits entre les utilisateurs.

Assurer un suivi individuel

Etablir une relation attentive et sécurisante, prévenir l'isolement des utilisateurs, entendre les besoins et les attentes des utilisateurs, écouter et solliciter leur avis, leur apporter des réponses adaptées

Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

Connaître le projet institutionnel

Connaître et mettre en œuvre le projet de l'établissement ou du service et le projet de l'association.

Suivre le projet personnalisé en lien avec le projet de service/groupe, l'évaluer et en rendre compte au sein de l'équipe

Echanger les informations, les exploiter
Intervenir et alerter en cas de situations d'urgence

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe etc...

Assurer les liens avec la famille

Accueil, échanges réguliers, visites, accompagnement

Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement, concernant l'hygiène, la sécurité et les soins.
- Population accueillie et ses spécificités
- Techniques de manutention
- Outil informatique (dossier de l'utilisateur, internet, messagerie)

Savoir-faire

- Observer, écouter et analyser les besoins et désirs de la personne dans tous les aspects de sa vie
- Mettre en œuvre les aides adaptées aux différents âges de la vie et situations de handicap dans les dimensions physique, relationnelle, affective et cognitive
- Avoir une communication adaptée à la situation de la personne
- Ecouter, verbaliser et donner du sens
- Valoriser la personne et son image
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Argumenter et soumettre sa réflexion et ses propositions à l'équipe

Savoir-être

- Goût du contact, écoute, coopération
- Bon équilibre émotionnel
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- DEAMP (Diplôme d'Etat d'Aide Médico-Psychologique)
- DEAES (Diplôme d'Etat d'Accompagnement Educatif et Social)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Aide soignant
Technicien d'intervention sociale
Moniteur éducateur

REMUNERATION

| | |
|---------------------|--|
| COEFFICIENT DE BASE | 396 (externat), 406 (internat) |
| SALAIRE | 1611.20 €/mois (externat), 1651.89 €/mois (internat) |
| QUALIFICATION | AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE |
| INDEMNITES | Indemnités de dimanche et jours fériés (internat) |

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année
Externat possible

MOYENS NECESSAIRES

-

► Ci-joint Annexe 1.