

OFFRE D'EMPLOI

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
POLE PETITE ENFANCE/ CAMSP ROSA PARKS	Accompagnement d'enfants de 0 à 6 ans présentant tout type de handicap

POSTE A POURVOIR
NEURO-PSYCHOLOGUE (H/F)

A partir du	Du 02/04/2019	Lieu	Vénissieux
--------------------	---------------	-------------	------------

Emploi	PSYCHOLOGUE	Qualification	CADRE CLASSE 3 NIVEAU I
---------------	-------------	----------------------	-------------------------

Contrat	CDI <input checked="" type="checkbox"/>	CDD <input type="checkbox"/>	Temps complet <input type="checkbox"/>	Temps partiel <input type="checkbox"/>
	0.80 ETP <input type="checkbox"/>	0.75 ETP <input type="checkbox"/>	0.50 ETP <input type="checkbox"/>	Autres : 0.60 <input checked="" type="checkbox"/>

Horaires	Hebdomadaire <input type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année <input checked="" type="checkbox"/>	Forfait <input type="checkbox"/>	Internat <input type="checkbox"/>
				Externat <input checked="" type="checkbox"/>

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1000 personnes accompagnées, 1050 salariés et 31 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

MISSIONS (Cf profil de poste)

- Entretiens psychologiques avec les familles.
- Evaluation des potentialités cognitives de l'enfant et de ses difficultés psychologiques avec des outils et grilles d'observation adaptés au très jeune enfant.
- Participation aux évaluations permettant de guider les choix d'orientation.
- Suivi psychologique de l'enfant.
- Lien avec les partenaires extérieurs – travail en réseau.

PROFIL RECHERCHE

Qualification demandée	Master II en neuro-psychologie – Diplôme de niveau I
Expérience souhaitée	Expérience auprès du très jeune enfant. Connaissance de l'autisme et des outils d'évaluation des enfants avec TSA.
Qualités/Aptitudes requises	Qualité relationnelle. Travail en équipe pluridisciplinaire.
Autres conditions	Permis B, Véhicule personnel.

CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

Régine IM – directrice – 5-7 rue de la commune de Paris – regine.im@odyneo.fr

PSYCHOLOGUE (H/F)

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1000 personnes accompagnées, 1050 salariés et 31 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le psychologue est en charge d'écouter, observer, évaluer et conseiller à propos des troubles du neuro-développement chez l'utilisateur (troubles relationnels et psychologiques, troubles du comportement, troubles envahissants du développement etc...) et d'assurer leur suivi.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE N+1 : Directeur d'établissement
N+2 : Directeur général

Responsabilités exercées

- **Apporter un soutien psychologique aux usagers et à leur famille**
- **Accompagner les équipes dans leur réflexion et l'exercice de leurs pratiques**
- **Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives et curatives sur le plan psychologique**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage
Autres psychologues
Médecins

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Évaluer le stade de développement psychologique de l'usager

Mener l'évaluation des potentialités cognitives

Assurer l'évaluation par des tests, des entretiens ou des observations

Étudier et analyser les besoins d'intervention psychologique

En cohérence avec les actions de l'équipe pluridisciplinaire

Assurer la prise en charge individuelle ou collective des usagers

Organiser un cadre de prise en charge spécifique pour chaque usager

Définir les méthodes appropriées en fonction du sujet et de ses besoins

Construire, élaborer et mettre en œuvre des dispositifs d'intervention à but préventif ou curatif

Assurer l'intervention au niveau individuel, familial, et/ou groupal, dans une optique de promotion de l'autonomie de l'usager

Inscrire son action et en rendre compte au responsable du projet personnalisé désigné par le directeur

Rédiger des comptes rendus psychologiques
Faire des évaluations régulières

Assurer la transmission des informations et participer à l'orientation des usagers

Être en relation avec les partenaires extérieurs

Travailler en réseau

Réaliser tout compte rendu détaillé afin d'éclairer et aider à une orientation adaptée

Collaborer avec les familles

Assurer le soutien et la généralisation des acquisitions, participer ou réaliser les entretiens familiaux

Construire et animer des temps de parole groupale avec l'équipe pluridisciplinaire

Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

Connaître le projet institutionnel

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe etc...

Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

Animer des réunions de réflexion sur les pratiques professionnelles de l'équipe

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Contribuer au diagnostic sur le fonctionnement psychique d'un patient
- Rédiger des notes cliniques ou des rapports d'activités
- Formaliser et transmettre des indications favorisant les prises en charge
- Troubles relationnels, TED
- Population accueillie et ses spécificités
- Réseau santé et médico-social

Savoir-faire

- Utiliser les bagages théoriques et pratiques pour répondre au mieux aux nécessités d'une situation
- Organiser et animer des groupes
- Observer, écouter, et analyser la situation, le discours des personnes
- Rédiger et argumenter un compte rendu
- Analyser et synthétiser des données
- Adapter sa pratique professionnelle à l'usager
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre sa connaissance sur sa spécialité
- Travailler en équipe pluri-professionnelle

Savoir-être

- Patience, écoute, empathie, aisance relationnelle
- Responsabilité, confidentialité et autonomie
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Master 2 en psychologie pathologique ou psychologie clinique, diplôme de niveau 1
- Etudiants qui sortent de l'EPP (École de psychologues praticiens, à Paris et à Lyon)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

Souhaitée dans le médico-social

Vaccination à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Responsable d'unité d'intervention sociale

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	800
SALAIRE	3016€ brut/mois
QUALIFICATION	PSYCHOLOGUE

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Aménagement du temps de travail sur l'année.

MOYENS NECESSAIRES

Bureau individuel

► Ci-joint Annexe 1.