

AGENT DE SERVICE POLYVALENT (H/F)

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuromoteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1000 personnes accompagnées, 1050 salariés et 31 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'agent de service polyvalent est chargé de maintenir l'établissement en bon état de propreté, d'hygiène et de rangement. Il contribue également, par sa présence et son action, à la qualité de l'accueil et du cadre de vie des personnes accueillies.

RESEAU RELATIONNEL

| | |
|----------------------------------|--|
| RATTACHEMENT HIERARCHIQUE | N+1 : chef de service ou cadre administratif et logistique N+2 : directeur adjoint ou directeur |
|----------------------------------|--|

- Responsabilités exercées**
- **Maintenir le bon entretien des bâtiments et équipements de l'établissement/pôle.**
 - **Veiller à l'application des règles d'hygiène, de sécurité et des contraintes de fonctionnement**
 - **Veiller à l'entretien du matériel**
 - Contribuer au travail d'équipe.
 - Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
 - Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
 - Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

| CONTACTS INTERNES | CONTACTS EXTERNES |
|---|--|
| Usagers (enfants/adultes) Ensemble des professionnels de l'établissement | Famille et entourage des usagers Prestataires |

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Participer au nettoyage et entretien des locaux, matériels et véhicules

Réaliser le nettoyage

Dépoussiérer, laver les sols ...

Evacuer les déchets conformément aux protocoles de sécurité et d'hygiène

Entretien et ranger

Le matériel utilisé, le mobilier, le linge etc...

Participer aux activités de maintenance

Aider à effectuer des travaux de maintenance ou d'agencement de premier niveau relevant de sa compétence (et ou de son habilitation) :

plâtrerie, peinture, plomberie, menuiserie, carrelage, maçonnerie etc...

Aider à la gestion du magasin de pièce de rechange et de consommables

Signaler les dysfonctionnements

Solliciter les spécialistes en cas d'anomalie technique rencontrée

Aider au service des repas

Aider au dressage et débarrassage des tables

Aider au service

Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

Connaitre le projet institutionnel

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe etc...

Entretien et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement, concernant l'hygiène, la sécurité
- Population accueillie et ses spécificités
- Techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique
- Outil informatique (internet, messagerie)

Savoir-faire

- Respecter les consignes
- Organiser son travail et prioriser les tâches
- Préparer, nettoyer et ranger son poste de travail
- Appliquer les règles et protocoles en vigueur dans l'organisation
- Faire appel aux professionnels compétents dans les situations ne relevant pas de sa compétence
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Intégrer le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Assurer des transmissions précises et ciblées, la traçabilité des actions réalisées
- Faire remonter les éventuelles difficultés, dysfonctionnements

Savoir-être

- Travail en équipe, disponibilité, autonomie, rigueur
- Bienveillance et respect

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme de niveau V ou de niveau VI
- Et Habilitations spécifiques > électriques et sécurité incendie.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Dans l'entretien si possible

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Agent de cuisine
Ouvrier qualifié
Maitre(sse) de maison
Aide médico-psychologique

REMUNERATION

| | |
|---------------------|-------------------------------|
| COEFFICIENT DE BASE | 371 (externat) |
| SALAIRE | 1529.35€ brut/mois (externat) |
| QUALIFICATION | AGENT DE SERVICE INTERIEUR |

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Aménagement du temps de travail sur l'année

MOYENS NECESSAIRES

Matériel : Chariot d'entretien, produits entretien, vêtement de travail, EPI, atelier, outil et matériaux spécifiques.

► Ci-joint Annexe 1

ANNEXE 1 – Spécificités de l'Établissement

PRESENTATION DE L'ETABLISSEMENT (facultatif)

Nom :
Pôle de rattachement :
Nombre de personnes accueillies :
Activités :
Projet :

Missions/activités du poste, spécifiques à l'établissement