

## OFFRE D'EMPLOI

### PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE

ODYNEO Pôle du Colombier – Foyer d'Hébergement

### ACTIVITE

ETABLISSEMENT ADULTES

### POSTE A POURVOIR

## EDUCATEUR SPECIALISE (H/F)

<b>A partir du</b>	04 mai 2020 pour une durée de 5 mois (remplacement congé maternité)	<b>Lieu</b>	ARVIERE en VALROMEY / ARTEMARE	
<b>Emploi</b>	ANIMATEUR CATEGORIE 1	<b>Qualification</b>	ANIMATEUR CATEGORIE 1	
<b>Contrat</b>	CDI <input type="checkbox"/>	CDD <input checked="" type="checkbox"/>	Temps complet <input checked="" type="checkbox"/>	Temps partiel <input type="checkbox"/>
	0.80 ETP <input type="checkbox"/>	0.75 ETP <input type="checkbox"/>	0.50 ETP <input type="checkbox"/>	Autres : <input type="checkbox"/>
<b>Horaires</b>	Hebdomadaire <input type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année <input checked="" type="checkbox"/>	Forfait <input type="checkbox"/>	Internat <input checked="" type="checkbox"/>
				Externat <input type="checkbox"/>

### ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1000 personnes accompagnées, 1050 salariés et 31 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### MISSIONS (Cf profil de poste)

Au sein d'un Foyer d'Hébergement pour des personnes travaillant en ESAT ou fréquentant le SAJ, vous intégrez une équipe en vue de mettre en place des accompagnements individuels et collectifs en lien avec le Projet de Service et les Projets Personnalisés, et d'accompagner les personnes en situation de handicap neuromoteur dans les actes de la vie quotidienne.

Vous favorisez une dynamique de groupe permettant un accueil collectif tout en répondant aux besoins individuels de la personne.

Vous assurerez une fonction de référent de groupe, personne ressource dans les aspects de coordination et d'organisation en lien avec le chef de service pour l'équipe pluri-professionnelle.

### PROFIL RECHERCHE

<b>Qualification demandée</b>	Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé ou Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale
<b>Expérience souhaitée</b>	La connaissance du public est un plus
<b>Qualités/Aptitudes requises</b>	Implication dans le travail d'équipe et institutionnel Bonnes aptitudes physiques (manutention des personnes)
<b>Autres conditions</b>	Permis B obligatoire

### CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

Mr Bernard ALBERT, directeur du Pôle du Colombier / recrutement.virieu@odyneo.fr

**EDUCATEUR SPECIALISE – secteur enfant  
ANIMATEUR 1<sup>e</sup> CATEGORIE – secteur adulte**

**ODYNEO**

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1000 personnes accompagnées, 1050 salariés et 31 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

**OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE**

Par son implication dans une relation socio-éducative de proximité, l'éducateur spécialisé assure des missions de coordination au service de l'accompagnement des usagers (enfants/adultes), en lien avec l'équipe pluridisciplinaire et le chef de service.

**RESEAU RELATIONNEL**

**RATTACHEMENT HIERARCHIQUE** N+1 : chef de service  
N+2 : directeur ou directeur adjoint

**Responsabilités exercées**

- Assurer le développement de la qualité de vie de l'utilisateur.
- Être interlocuteur et force de propositions pour l'analyse des besoins et la définition des orientations éducatives de l'établissement.
- Être garant pour l'équipe du projet de groupe et du travail éducatif (secteur adulte : et des projets personnalisés d'accompagnement).
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

**CONTACTS INTERNES**

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de l'établissement

**CONTACTS EXTERNES**

Famille et entourage des usagers  
Etablissements Médico-sociaux  
Organismes de vacances, de loisirs, culturels et sportifs  
Organismes de tutelles, curatelles  
Services de transport  
Services extérieurs de santé Etc...

## MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Mettre en œuvre le travail éducatif

#### **Etablir une relation de confiance avec l'utilisateur**

#### **Créer un espace professionnel adapté**

Adapter sa posture professionnelle, garantir l'application des dispositifs médico-sociaux et législatifs.

#### **Elaborer un diagnostic éducatif**

Mener des entretiens à but éducatif, évaluer les besoins et compétences de l'utilisateur et ses centres d'intérêt en lien avec son environnement

#### **(Secteur adulte : Participer à l'émergence du projet personnalisé adapté aux besoins et désirs de l'utilisateur)**

Mise en œuvre et suivi du projet personnalisé en cohérence avec le projet institutionnel.)

### Favoriser la dynamique de groupe

#### **Permettre la vie en collectivité tout en répondant aux besoins individuels de l'utilisateur**

Accompagner les usagers à s'approprier leur espace de vie, assurer un rôle de régulation dans le groupe, porter les règles collectives, respecter le rythme des usagers

#### **Garantir les droits et veiller aux devoirs de l'utilisateur**

#### **Animer un espace de vie agréable, y faire participer les usagers**

Accueil, espace de parole

### Prendre soin, faire évoluer le bien être, le mieux être psychologique, physique et affectif de l'utilisateur

#### **Donner un sens éducatif aux actes de la vie quotidienne**

S'approprier le quotidien (choix, décisions, principe de réalité), notions d'hygiène, de sécurité, autonomie, apprentissages...

#### **Aider et soutenir les usagers**

Donner les moyens d'entretenir une meilleure image de soi et une appropriation de leur corps

#### **Répondre aux besoins fondamentaux**

Hydratation, toilettes, distribution de médicaments etc...

#### **Instaurer une coopération avec les proches et l'environnement de la personne**

Accueil, échanges réguliers, visites, accompagnement

#### **(Secteur adulte : Être référent du projet personnalisé de certains usagers)**

### Participer à la coordination d'une activité ou d'une équipe pluri-professionnelle

#### **Développer l'ouverture institutionnelle**

Au niveau de l'équipe et des usagers, favoriser les liens et les partenariats internes et externes à l'association, développer des collaborations

#### **Promouvoir la communication**

Garantir des écrits professionnels et un flux d'information de qualité, intégration des nouveaux professionnels

#### **Être moteur et porteur de l'action éducative au sein de l'équipe pluri-professionnelle**

Coordonner, animer les réunions d'équipe éducative, aider ses collègues dans la réflexion et la prise de recul (secteur adulte : être garant du suivi des projets personnalisés)

#### **Assurer le lien avec le chef de service**

#### **Entretien, actualiser et développer sa culture professionnelle**

**COMPETENCES REQUISES**

**COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE**

**Savoir**

- Techniques d'entretien, d'observation, de relation et de pédagogie
- Politiques sociales et règles juridiques liées à son intervention
- Techniques de gestion des conflits
- Recommandations et bonnes pratiques
- Spécificités du travail éducatif dans le secteur du handicap neuro-moteur
- Méthodes de transmission utiles à la compréhension et au respect des règles
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'utilisateur, internet, messagerie)

**Savoir-faire**

- Développer une écoute attentive et créer du lien
- Evaluer des besoins, attentes et compétences des usagers
- Concevoir, conduire et évaluer des projets personnalisés
- Evaluer les risques pour l'utilisateur
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Rédiger des rapports, écrits professionnels
- Animer des réunions
- Etre en capacité de s'engager dans des dynamiques institutionnelles, inter institutionnelles et/ou partenariales
- Faire remonter les éventuelles difficultés

**Savoir-être**

- Empathie, écoute, disponibilité, tolérance
- Fermeté, patience, persévérance, coopération
- Créativité, esprit initiative
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

**FORMATION ET DIPLOMES REQUIS**

- Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES)
- Diplôme de niveau III dans le domaine socio éducatif ou d'animation sociale inscrit au RNCP

**EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE**

- Si possible dans le domaine du handicap

**Autre : vaccinations à jour**

**EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES**

Chef de service  
Formateur (enseignant)

## REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	434 (externat), 446 (internat)
SALAIRE	1765.81 €/mois (externat), 1814.63 €/mois (internat)
QUALIFICATION	EDUCATEUR SPECIALISE
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année  
Externat possible

### MOYENS NECESSAIRES

-

► Ci-joint Annexes 1.