

## OFFRE D'EMPLOI

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
LES JARDINS DE MEYZIEU – FAM, FV	Secteur adultes (hébergement et accueil de jour)

POSTE A POURVOIR
<b>CHEF DE SERVICE PARAMEDICAL (H/F)</b>

<b>A partir du</b>	01/01/2021	<b>Lieu</b>	MEYZIEU
--------------------	------------	-------------	---------

<b>Emploi</b>	CHEF DE SERVICE PARAMEDICAL	<b>Qualification</b>	CADRE CLASSE 2 NIVEAU II
---------------	-----------------------------	----------------------	--------------------------

<b>Contrat</b>	CDI <input checked="" type="checkbox"/>	CDD <input type="checkbox"/>	Temps complet <input checked="" type="checkbox"/>	Temps partiel <input type="checkbox"/>
	0.80 ETP <input type="checkbox"/>	0.75 ETP <input type="checkbox"/>	0.50 ETP <input type="checkbox"/>	Autres : <input type="checkbox"/>

<b>Horaires</b>	Hebdomadaire <input type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année <input type="checkbox"/>	Forfait <input checked="" type="checkbox"/>	Internat <input type="checkbox"/>
				Externat <input checked="" type="checkbox"/>

### ODYNEO

Odyneó, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odyneó aujourd'hui : 1000 personnes accompagnées, 1050 salariés et 31 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### MISSIONS (Cf profil de poste)

En tant que cadre de proximité vous organisez les activités paramédicales et de soins au sein de l'établissement en veillant à la bonne mise en œuvre des prestations. Vous êtes l'interlocuteur privilégié du médecin et avez pour principales missions :

- Coordonner les équipes paramédicales de soins infirmiers, d'aides-soignants, veilleurs de nuit, orthophoniste, psychomotricien, ergothérapeute, kinésithérapeutes.
- Encadrer et être garant des soins de 70 résidents.
- Participer à la gestion du budget des ressources humaines du service.
- Mettre en œuvre le volet médical du projet d'établissement et coordonner le volet soin des PPA des résidents en FAM et SAJM.
- Contribuer activement au travail de l'équipe de direction.
- Appliquer la législation et les textes en vigueur s'y affèrent.
- Développer le dossier informatisé usager (volet soin).
- Porter le partenariat avec le secteur sanitaire.

### PROFIL RECHERCHE

<b>Qualification demandée</b>	Diplôme niveau II ; M1 ou master de cadre de santé, management de la santé ou gestion des établissements sanitaires
<b>Expérience souhaitée</b>	Professionnel issu de la filière infirmière Expérience en management Connaissance du secteur médico-social et lieux de vie type FAM
<b>Qualités/Aptitudes requises</b>	Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance Manager, fédérer, donner du sens, anticiper Animer et conduire des réunions Gérer les situations d'urgence
<b>Autres conditions</b>	/

### CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

A l'attention de Madame la Directrice - FAM Les Jardins de Meyzieu - 112 rue de la République 69330 MEYZIEU, ou par mail à meyzieu@odyneo.fr (objet : offre d'emploi Chef de service paramédical)

## CHEF DE SERVICE PARAMEDICAL

### ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuromoteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1000 personnes accompagnées, 1050 salariés et 31 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Intermédiaire entre la direction et les équipes, le chef de service joue un rôle d'interface opérationnelle. Il est en charge de l'encadrement et de la coordination des équipes directement engagées auprès des usagers.

Le chef de service paramédical (ou cadre de santé) est un cadre de proximité qui a pour mission d'organiser les activités paramédicales et de soins au sein d'un service ou d'un établissement en veillant à la qualité et la sécurité des prestations. Il est l'interlocuteur privilégié du médecin.

### RESEAU RELATIONNEL

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : Directeur d'établissement ou directeur adjoint  
 N+2 : Directeur général ou directeur d'établissement

### Responsabilités exercées

- **Garantir une qualité de service**
- **Encadrer les équipes**
- **Participer à la gestion du budget et des ressources humaines du service**
- **Mettre en œuvre le projet d'établissement, médical et de soins**
- **Assurer la prise de décision en lien avec le service, tout en informant sa direction**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

#### CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)  
 Directeur de pôle ou établissement  
 Chefs de service, coordinateurs  
 Pôle administratif  
 Equipes

#### CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage de l'utilisateur  
 Mandataires judiciaires  
 Prestataires, fournisseurs, partenaires (services médicaux, etc...)  
 Organismes de formation

## MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service

### Piloter l'action du service/ unité

**Concevoir, mettre en œuvre et évaluer le projet de service/unité**

**Gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires du service qui lui sont alloués**

**Mettre en œuvre et valoriser une démarche qualité**  
Participer à l'élaboration des protocoles et procédures

**Programmer et planifier les activités du service et gérer les imprévus**

**Participer au projet d'établissement**

Proposer des orientations stratégiques et des axes d'amélioration, donner des retours sur le quotidien

**Elaborer le rapport d'activité du service/unité**

**Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité**

**Valider et superviser les écrits professionnels**

### Encadrer une équipe pluri-professionnelle

**Gérer, répartir, planifier et contrôler les moyens humains du service**

Organiser le temps de travail par rapport à l'activité du service et de l'établissement, faire les plannings  
Participer au recrutement des CDD et CDI non cadres en lien avec la direction  
Assurer les remplacements etc...

**Prendre des décisions**

**Animer et apporter un soutien aux équipes**

Réunions, informer et conseiller l'équipe pluri-professionnelle  
Prévenir et gérer le conflit

**Intégrer les nouveaux professionnels**

**Évaluer et accompagner le développement de l'équipe**

Développer les compétences individuelles et collectives, encourager et repérer les besoins en formation en matière d'hygiène de l'équipe, réaliser les entretiens professionnels et individuels, les entretiens de retours, les entretiens disciplinaires, responsabiliser les professionnels

### Coordonner les activités et projets paramédicaux en collaboration avec le responsable médicale

**Assurer le suivi administratif des dossiers des usagers**

En lien avec les services transverses

**Participer au processus d'admission**

**Suivre et évaluer la mise en œuvre des projets individualisés : traçabilité, rigueur et fiabilité**

Inscrire l'usager dans une logique de parcours, anticiper et prévenir les ruptures

**Elaborer suivre et évaluer les projets de soins**

**Organiser les actes de soins et paramédicaux**

Transmettre les prescriptions médicales et superviser les transmissions, organiser les moyens matériels (transports...), passer les commandes du matériel médical et paramédical, organiser le circuit des médicaments

**Contrôler la qualité des activités de soins et paramédicales**

Surveillance et prévention des risques infectieux, vigilance sanitaire, individualisation des soins...  
élaborer et suivre le DARI document analyse du risque infectieux

**Relation avec les familles**

Accueillir, conseiller, renseigner, soutenir, mobiliser, régler les dysfonctionnements, écouter, comprendre les besoins et proposer des solutions adaptées

**Assurer une veille documentaire**

**Garantir la mise en œuvre des recommandations et bonnes pratiques publiées par la HAS, l'ANESM, FFHH**

### Être moteur de la communication professionnelle et institutionnelle

**Développer l'ouverture institutionnelle**

Au niveau de l'équipe et des usagers, favoriser les liens et les partenariats internes et externes à l'association, développer des collaborations transverses

**Assurer le lien avec les prestataires**

**Être référent dans un domaine spécifique et transverse**

**Assurer la communication ascendante, descendante et transverse**

Diffuser les informations institutionnelles (administratives et législatives), transmettre les décisions de la direction aux équipes, faire un retour sur le travail des services à la direction  
Faire émerger des solutions par les professionnels

**Entretenir, actualiser et développer sa culture professionnelle**

## COMPETENCES REQUISES

### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

#### Savoir

- Connaissance des politiques publiques et règles du secteur médico-social
- Connaissance de la population accueillie et ses spécificités
- Réseau santé et médico-social
- Techniques de management
- Outils informatiques
- Procédures et protocoles de soins paramédicaux
- Normes et recommandations de bonnes pratiques (HAS, ANESM...)

#### Savoir-faire

- Communiquer, rédiger et argumenter
- Conduire un projet
- Elaborer un budget
- Manager, fédérer, donner du sens, anticiper
- Animer et conduire des réunions
- Adapter sa pratique professionnelle à l'usager
- Observer, analyser, prendre du recul, gérer les priorités et le stress pour lui-même et pour l'équipe
- Gérer les conflits et les situations d'urgence

#### Savoir-être

- Engagement, écoute, disponibilité, aisance relationnelle, pragmatisme, facilitateur, pédagogue
- Responsabilité, diplomatie, prise de décisions, autonomie
- Bienveillance et respect

### FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme de niveau III minimum
- M1 ou master de management de la santé ou gestion des établissements sanitaires
- Cadre de santé (niveau I)

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Professionnel issu de la filière infirmière ou paramédicale (ergothérapeute, kinésithérapeute, orthophoniste, psychomotricien)
- Expérience en management

Autre : vaccinations à jour

## EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Directeur adjoint  
Directeur d'établissement  
Formateur

## REMUNERATION

<b>COEFFICIENT DE BASE</b>	720 (niveau 3) 770 (niveau 2) 850 (niveau 1)
<b>SALAIRE</b>	2736€ brut/mois (niveau III) 2926€ brut/mois (niveau II) 3230€ brut/mois (niveau I)
<b>QUALIFICATION</b>	CADRE CLASSE II (niveau 3, 2 ou 1)
<b>INDEMNITES</b>	Indemnités sujétions particulières : entre 15 et 135 points Indemnités astreintes en hébergement

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Forfait jours  
Astreintes

### MOYENS NECESSAIRES

Téléphone portable + ordinateur portable

► Ci-joint Annexe 1.