

OFFRE D'EMPLOI

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
SIEGE	Siège social

POSTE A POURVOIR

CHARGE DE MISSIONS EMPLOI ET COMPETENCES (H/F)

A partir du	Dès que possible	Lieu	Lyon 9 ^e
--------------------	------------------	-------------	---------------------

Emploi	CHARGE DE MISSIONS EMPLOI ET COMPETENCES	Qualification	CADRE CLASSE 3 NIVEAU III
---------------	--	----------------------	---------------------------

Contrat	CDI <input checked="" type="checkbox"/>	CDD <input type="checkbox"/>	Temps complet <input checked="" type="checkbox"/>	Temps partiel <input type="checkbox"/>
	0.80 ETP <input type="checkbox"/>	0.75 ETP <input type="checkbox"/>	0.50 ETP <input type="checkbox"/>	Autres : <input type="checkbox"/>

Horaires	Hebdomadaire <input type="checkbox"/>	Aménagement t sur l'année <input type="checkbox"/>	Forfait <input checked="" type="checkbox"/>	Internat <input type="checkbox"/>
				Externat <input checked="" type="checkbox"/>

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

MISSIONS (cf. profil de poste)

Sous la responsabilité de la DRH, vous intégrez le service RH basé au siège de l'association et travaillez sur des missions transversales en lien étroit avec les établissements. Vous intervenez notamment en support aux directions et cadres de proximité sur des sujets liés au développement RH et à la GPEC :

- Coordonner et suivre les plans de développement des compétences : identifier les besoins, garantir l'optimisation des financements, participer à l'ingénierie de formations, planifier et organiser les formations, mettre en place des parcours compétences pour des métiers/compétences ciblés, animer la commission formation...
- Suivre et relancer les campagnes d'entretiens individuels et professionnels.
- Elaborer, mettre en place, suivre et mettre à jour les outils RH : profils de poste, livret de bienvenue, procédures et modes opératoires...
- Mettre en place des accompagnements individuels : réaliser les entretiens d'accompagnement et entretiens d'intégration, suivre les dossiers individuels (formation, reconversion, mobilités...) ...
- Participer aux groupes de travail et projets transverses RH: démarche QVT, démarche RSE, politique RH associative, mise en place de logiciel, communication interne etc...
- Elaborer, suivre et analyser des tableaux de bord et indicateurs et proposer des plans d'action: bilan social, mobilités...
- Assurer et développer le lien avec les différents interlocuteurs et acteurs extérieurs : OPCO Santé, organismes de formation, écoles, pôle emploi, missions locales...
- Assurer une veille législative et une veille sur les métiers du secteur médico-social.

PROFIL RECHERCHE

Qualification demandée	Diplôme de niveau III en ressources humaines, projet
Expérience souhaitée	Débutant accepté Appétence pour le développement RH et le secteur de l'économie sociale et solidaire
Qualités/Aptitudes requises	Polyvalence, autonomie, réactivité, esprit d'initiative et d'analyse Aisance relationnelle, coopération, adaptabilité Travail en mode projet
Autres conditions	Permis B

CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

A Madame la directrice des ressources humaines : ressources.humaines@odyneo.fr