

## OFFRE D'EMPLOI

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
POLE NOUVEAU RHONE – FAM ETANG CARRET	FOYER D'ACCUEIL MEDICALISE

POSTE A POURVOIR
<b>5 ANIMATEURS 2<sup>ème</sup> CATEGORIE (H/F)</b>

<b>A partir du</b>	Dès que possible	<b>Lieu</b>	DOMMARTIN
--------------------	------------------	-------------	-----------

<b>Emploi</b>	ANIMATEUR 2 <sup>ème</sup> CATEGORIE	<b>Qualification</b>	ANIMATEUR 2 <sup>ème</sup> CATEGORIE
---------------	--------------------------------------	----------------------	--------------------------------------

<b>Contrat</b>	CDI	<input checked="" type="checkbox"/>	CDD	<input type="checkbox"/>	Temps complet	<input checked="" type="checkbox"/>	Temps partiel	<input type="checkbox"/>
	0.80 ETP	<input type="checkbox"/>	0.75 ETP	<input type="checkbox"/>	0.50 ETP	<input type="checkbox"/>	Autres :	<input type="checkbox"/>

<b>Horaires</b>	Hebdomadaire	<input checked="" type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année	<input type="checkbox"/>	Forfait	<input type="checkbox"/>	Internat	<input checked="" type="checkbox"/>
							Externat	<input type="checkbox"/>

### ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1000 personnes accompagnées, 1050 salariés et 31 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### MISSIONS (Cf profil de poste)

Sous la responsabilité du chef de service et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes :

- Contribuer à l'épanouissement, la socialisation et l'autonomie de personnes adultes en situation de handicap neuro-moteur conformément au projet d'établissement et au projet du service d'activités de jour
- Mettre en place et encadrer des activités éducatives ou de loisirs
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre au quotidien des projets personnalisés
- Aider aux actes de la vie quotidienne
- Favoriser le bien-être de l'utilisateur par l'exploration de son environnement

**Public accueilli** : handicap de naissance et handicap acquis, 50 résidents, 4 unités de vie.

### PROFIL RECHERCHE

<b>Qualification demandée</b>	Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur (DEME) ou Diplôme de niveau IV dans le domaine socio-éducatif ou d'animation sociale inscrit au RNCP
<b>Expérience souhaitée</b>	Débutants acceptés
<b>Qualités/Aptitudes requises</b>	Aisance relationnelle, patience, disponibilité, ouverture d'esprit
<b>Autres conditions</b>	Permis B

### CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

FAM L'ETANG CARRET 89 route de Dardilly 69380 DOMMARTIN ou par mail à :  
[directeur.polenouveaurhone@odyneo.fr](mailto:directeur.polenouveaurhone@odyneo.fr), [amandine.martin@odyneo.fr](mailto:amandine.martin@odyneo.fr), [sandrine.goutard@odyneo.fr](mailto:sandrine.goutard@odyneo.fr)

**MONITEUR EDUCATEUR (H/F) – secteur enfant  
ANIMATEUR 2<sup>e</sup> CATEGORIE (H/F) – secteur adulte**

**ODYNEO**

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

**OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE**

Le moniteur éducateur vise à instaurer, restaurer ou préserver l'adaptation sociale, l'autonomie des personnes (enfants/adultes) et à favoriser leur développement et leur épanouissement personnel.

**RESEAU RELATIONNEL**

**RATTACHEMENT  
HIERARCHIQUE**

N+1 : chef de service  
N+2 : directeur ou directeur adjoint

**Responsabilités exercées**

- **Participer au développement de la qualité de vie de l'utilisateur**
- **Veiller à la qualité de l'animation**
- **Assurer une fonction de repère et d'étayage**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

**CONTACTS INTERNES**

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de l'établissement

**CONTACTS EXTERNES**

Famille et entourage de l'utilisateur  
Etablissements médico-sociaux  
Organismes tutelles et curatelles  
Organismes de loisirs, culturels et sportifs  
Services de transport  
Services extérieurs administratifs etc...

**MISSIONS**



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

**Assurer une relation éducative**

**S'engager dans une relation de disponibilité, d'écoute, d'observation et de compréhension**

Connaître l'utilisateur, évaluer ses capacités et son potentiel, identifier ses besoins, anticiper ses réactions, (émotionnelles, physiques)

**Mettre en place et encadrer des activités éducatives ou de loisirs**

Proposer et encadrer des activités favorisant le bien être de l'utilisateur

**Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre au quotidien des projets personnalisés**

**Susciter une dynamique structurante entre l'individuel et le collectif**

**Organiser et animer la vie quotidienne au sein de la collectivité**

Organiser la journée en respectant le rythme des usagers, répondre aux besoins fondamentaux de l'utilisateur, distribution des médicaments

**Renforcer les liens sociaux et les solidarités dans les lieux de vie**

Favoriser l'émergence de projet collectif, de coopération, Garantir la place et la parole de chacun au sein du collectif

**Améliorer le cadre de vie**



**Rendre les usagers acteurs de leur parcours de vie/développement**

**Œuvrer au développement des potentialités de socialisation, autonomie, intégration et insertion**

**Créer les conditions d'apprentissage et/ou maintenir les acquis dans les actes de la vie quotidienne**

**Créer des situations et des opportunités d'interaction avec l'environnement social**

Inscrire les groupes et les personnes dans une dimension citoyenne

**Favoriser le bien-être de l'utilisateur (enfant/adulte) par l'exploration de son environnement**

**Participer à la communication professionnelle et au dispositif institutionnel**

**Avoir conscience des valeurs institutionnelles et associatives**

**Se situer et agir au sein d'une équipe pluri-professionnelle**

Prendre connaissance des informations et communiquer, réunions d'équipe, réunions interservices, intégration des nouveaux professionnels etc...

**Participer à l'élaboration de l'action éducative**

Observations et remarques, écrits professionnels, tutorat etc...

**Assurer les liens avec la famille**

Accueil, échanges réguliers, visites, accompagnement

**Entretenir et actualiser sa culture professionnelle**

## COMPETENCES REQUISES

### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

#### Savoir

- Techniques d'animation d'un groupe
- Techniques de gestion des conflits
- Spécificités du travail éducatif dans le secteur du handicap neuro-moteur
- Méthodes de transmission utiles à la compréhension et au respect des règles
- Politiques sociales et règles juridiques liées à son intervention
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'usager, internet, messagerie)

#### Savoir-faire

- Développer une écoute attentive et créer du lien
- S'exprimer oralement et argumenter
- Organiser et animer des activités
- Stimuler les capacités des usagers
- Observer et comprendre
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Se positionner auprès de l'usager en tant que référent
- Savoir prévenir et repérer les situations de mise en danger (santé, maltraitances etc...)
- Faire remonter les éventuelles difficultés

#### Savoir-être

- Disponibilité, patience, attention
- Goût du contact, ouverture d'esprit, fermeté
- Bon équilibre émotionnel, coopération, sens pratique
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

### FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur (DEME)
- Diplôme de niveau IV dans le domaine socio éducatif ou d'animation sociale inscrit au RNCP

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

**Autre : vaccinations à jour**

## EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Technicien d'intervention Sociale et Familiale (hors Odynéo)

Educateur spécialisé

Educateur technique spécialisé

Educateur de jeunes enfants

Animateur socio-éducatif

## REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	411 (externat), 421 (internat)
SALAIRE	1705.64€ brut/mois (externat), 1747.14€ brut/mois (internat)
QUALIFICATION	MONITEUR EDUCATEUR
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année  
Externat possible

### MOYENS NECESSAIRES

-

► Ci-joint Annexe 1.