

## OFFRE D'EMPLOI

PÔLE/ETABLISSEMENT/SERVICE	ACTIVITE
SESSAD SIMONE VEIL / EDUCATIF	Secteur enfant (SESSAD < 20 jeunes de 0 à 20 ans)

### POSTE A POURVOIR

#### EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS OU EDUCATEUR SPECIALISE H/F

<b>A partir du</b>	Dès que possible	<b>Lieu</b>	Vénissieux (69)
--------------------	------------------	-------------	-----------------

<b>Emploi</b>	Educateur spécialisé ou de jeunes enfants	<b>Qualification</b>	Educateur spécialisé ou de jeunes enfants
---------------	---	----------------------	---

<b>Contrat</b>	CDI	<input checked="" type="checkbox"/>	CDD	<input type="checkbox"/>	Temps complet	<input type="checkbox"/>	Temps partiel	<input checked="" type="checkbox"/>
	0.80 ETP	<input type="checkbox"/>	0.75 ETP	<input type="checkbox"/>	0.50 ETP	<input type="checkbox"/>	Autres : 0.4 ETP	<input checked="" type="checkbox"/>

<b>Horaires</b>	Hebdomadaire	<input type="checkbox"/>	Aménagement sur l'année	<input checked="" type="checkbox"/>	Forfait	<input type="checkbox"/>	Internat	<input type="checkbox"/>	Externat	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------	--------------	--------------------------	-------------------------	-------------------------------------	---------	--------------------------	----------	--------------------------	----------	-------------------------------------

### ODYNEO

Odyneéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odyneéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 35 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### MISSIONS (Cf. profil de poste)

Sous l'autorité du directeur du Pôle et de la cheffe de service, vous travaillerez en équipe pluridisciplinaire auprès d'enfants en situation de handicap porteurs d'une épilepsie pharmaco résistante. Vous assurerez les missions suivantes :

- Assurer un accompagnement individualisé et/ou en petit groupe dans les locaux du SESSAD, mais également au domicile des parents.
- Participer à la formalisation et à la mise en place du projet d'accompagnement personnalisé pour chaque enfant dont vous aurez la référence.
- Soutenir les familles dans leurs compétences parentales.

### PROFIL RECHERCHE

<b>Qualification demandée</b>	DEEJE ou DEES
<b>Expérience souhaitée</b>	Connaissance du milieu médico-social et du handicap
<b>Qualités/Aptitudes requises</b>	Bonnes qualités relationnelles, rigueur, empathie, capacité à travailler en équipe
<b>Autres conditions</b>	Permis B

### CONTACT POUR ENVOI DES CANDIDATURES (CV + LETTRE DE MOTIVATION)

Envoi CV + LM à adresser à Monsieur le Directeur, Pôle CEM SESSAD, 2023 route des Bois 69380 DOMMARTIN, ou par mail à : [direction.cem@odyneo.fr](mailto:direction.cem@odyneo.fr)

## EDUCATEUR JEUNES ENFANTS

### ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'éducateur de jeunes enfants est en charge de l'accompagnement des jeunes enfants et de la coordination des activités éducatives. Son intervention a pour objectif de favoriser le développement de l'autonomie de l'enfant et des premiers apprentissages en lien avec sa famille.

### RESEAU RELATIONNEL

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : Chef de service  
N+2 : Directeur de l'établissement

### Responsabilités exercées

- Favoriser le développement de l'autonomie, la socialisation du jeune enfant.
- Informer et conseiller les parents, l'entourage de l'enfant, et l'équipe pluridisciplinaire.
- Etre interlocuteur et force de propositions pour l'analyse des besoins et la définition des orientations éducatives de l'établissement.
- Etre garant pour l'équipe du projet de groupe et du travail éducatif.
- Assurer la sécurité et le bien être des enfants accueillis.
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

### CONTACTS INTERNES

Enfants accueillis  
Ensemble des professionnels de  
l'établissement

### CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage  
Partenaires

## MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Concevoir et conduire l'action éducative

**Etablir une relation de confiance avec le jeune enfant et ajustée à son niveau de développement**

**Elaborer le projet éducatif**

**Mener des actions éducatives pour encourager l'éveil et l'autonomie de l'enfant**

**Se positionner dans une démarche de prévention précoce**

### Accompagner les jeunes enfants dans le déroulement de la journée

**Planifier les journées**

**Animer les journées**

Prévoir, organiser et mettre en œuvre des activités variées et adaptées aux jeunes enfants

**Participer à chaque étape de la journée**

Repas, activité, repos

Mettre en place des pratiques éducatives d'hygiène

**Favoriser la vie en collectivité**

Créer les conditions de médiation éducative et d'interactions dans le groupe

### Assurer un lien avec les familles

**Répondre aux besoins des familles et attentes des familles**

Accueillir, repérer, orienter, organiser, mettre en œuvre

**Travailler les liens, les relais avec les parents**

Elaborer avec la famille des solutions adaptées en cas de difficultés (contacts, relais etc...)

**Assurer un soutien à la parentalité**

Reconnaître et faciliter au quotidien la mise en œuvre de la compétence parentale

### Participer à la communication professionnelle

**Développer l'ouverture institutionnelle**

Au niveau de l'équipe et des usagers, favoriser les liens et les partenariats internes et externes à l'association, développer des collaborations

**Promouvoir la communication**

Garantir des écrits professionnels et un flux d'information de qualité, intégration des nouveaux professionnels

**Etre moteur et porteur de l'action éducative au sein de l'équipe**

Informé et conseiller l'équipe pluridisciplinaire, réunions d'équipe, aider ses collègues dans la réflexion.

**Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet personnalisé**

**Assurer le lien avec le chef de service**

**Entretien, actualiser et développer sa culture professionnelle**

## COMPETENCES REQUISES

### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

#### Savoir

- Psychologie de l'enfant et développement psychomoteur
- Techniques d'observation, de relation et de pédagogie
- Politiques sociales et règles juridiques liées à son intervention
- Recommandations de bonnes pratiques
- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement, concernant l'hygiène, la sécurité et les soins.
- Spécificités du travail éducatif dans le secteur du handicap neuro-moteur
- Méthodes de transmission utiles à la compréhension et au respect des règles
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'utilisateur, internet, messagerie)

#### Savoir-faire

- Développer une écoute attentive et créer du lien
- Proposer les conditions relationnelles et éducatives
- Favoriser la dynamique évolutive du jeune enfant
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Evaluer les risques et réagir à des situations d'urgence (protocoles de premiers soins)
- Rédiger des rapports, écrits professionnels
- Animer des réunions
- Etre en capacité de s'engager dans des dynamiques institutionnelles, inter institutionnelles et/ou partenariales
- Faire remonter les éventuelles difficultés

#### Savoir-être

- Empathie, écoute, disponibilité, tolérance
- Fermeté, patience, attention, coopération
- Créativité, esprit d'initiative
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

#### FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'Etat d'Educateur de jeunes enfants (DEEJE)

#### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

**Autre : vaccinations à jour**

## EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Chef de service

## REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	434 (externat), 446 (internat)
SALAIRE	1801.09€ brut/mois (externat), 1850.89€ brut/mois (internat)
QUALIFICATION	EDUCATEUR JEUNES ENFANTS
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Internat possible

### MOYENS NECESSAIRES

/

► Ci-joint Annexe 1.