

Bonne année 2022!

DOSSIER

Le Travail Protégé

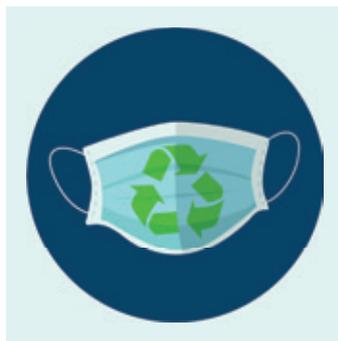
P. 4/7



MOBILISATION DU 6 OCTOBRE
P. 8



ODYNÉOLYMPIQUES AUX
TOURRAIS DE CRAPONNE P. 12



RECYCLAGE DES MASQUES
À ODYNÉO P. 14



30 ANS PARALYSIE CÉRÉBRALE
FRANCE P. 16



Depuis 60 ans, Odyneo accompagne des personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille. Aujourd'hui, 1100 personnes sont accueillies dans 35 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura. L'association est notamment composée de deux ESAT et d'un organisme de formation, Odyneo Formation. Au quotidien elle développe ses missions grâce à 1100 salariés et plus d'une centaine de bénévoles.

Pour une année 2022 plus sereine !

2020, 2021 et maintenant 2022, les mois passent et la COVID demeure. Nouvelle vague, nouveau variant, nouveau rappel. Nous nous habituons à vivre avec ce virus. Malgré tout, la vie continue, avec son lot de précautions et de gestes barrières toujours importants à maintenir.

A côté de cette crise COVID, nous vivons depuis plusieurs mois avec des difficultés importantes de fidélisation et de recrutement des professionnels. Plusieurs facteurs expliquent cette situation : la baisse de l'attractivité des métiers de l'aide à la personne, l'absence de revalorisation des salaires et l'exclusion du secteur médico-social du Ségur de la Santé en 2020. De nombreux professionnels ont démissionné pour prendre des postes mieux payés ou pour changer de métier. Il est très difficile de trouver des professionnels qualifiés pour les remplacer. L'absentéisme est élevé. Tout ceci impacte la vie quotidienne et les projets des personnes en situation de handicap et de leur famille.

Vous le savez, Odyneo s'est engagée avec d'autres associations, notamment avec le Collectif Handicap 69 et la fédération Paralysie Cérébrale France pour demander la revalorisation des salaires de l'ensemble des professionnels. Nous avons appelé à mobilisation les 6 octobre et 2 décembre. Nos représentants ont

été reçus par les représentants de l'Etat et par l'Assemblée des Départements de France. Nous avons été actifs en matière de communication dans les médias pour faire connaître la situation et demander l'application du Ségur pour tous. Petit à petit, nous voyons les responsables politiques prendre conscience de la situation et de la nécessité de réponses globales. Nous devons continuer à nous mobiliser, notamment dans le contexte des élections présidentielles pour que les candidats, et demain le président de la République qui sera élu, comprennent les enjeux et mettent en œuvre les solutions nécessaires. La pente à remonter va être longue pour retrouver la sérénité et la qualité dont nous avons besoin mais nous avons bon espoir.

Une note optimiste en ce début d'année 2022 : la publication de la Recommandation de Bonnes pratiques professionnelles intitulée « Rééducation et réadaptation de la fonction motrice de l'appareil locomoteur des personnes diagnostiquées de paralysie cérébrale ». De nouvelles approches pour les enfants comme pour les adultes et une belle opportunité pour repenser nos missions et retrouver notre dynamique au service des personnes.

Bonne année 2022 à tous ! ■
Jean-Luc Loubet, Président

Prévoir l'après se décide aujourd'hui

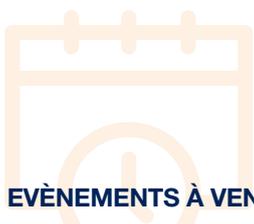
Pour assurer la continuité de l'accompagnement tout au long de la vie des personnes accueillies à Odyneo, l'association a créé le Fonds de dotation pour le handicap neuromoteur. Il a pour objectif de réunir des fonds pour compléter les financements publics et soutenir les projets d'Odyneo autour de deux axes :

- **Adapter les établissements** et services existants à l'évolution des besoins des personnes accompagnées (avancée en âge, évolution des handicaps...)
- **Apporter des réponses aux personnes sans solution** (notamment les jeunes de plus de 20 ans en attente de place dans le secteur adulte).

Le Fonds de dotation se veut un **témoignage actif de la solidarité entre les familles**. Il peut recevoir des donations, des legs et des bénéficiaires de contrats d'assurance vie, avec exonération des droits de succession, sans priver les autres membres de la famille. Il offre un **cadre juridique avantageux et sécurisant**.

Animé par un parent, avec l'appui d'une professionnelle, le Fonds de dotation travaille avec des spécialistes experts de ces domaines et s'engage à vous répondre en toute discrétion.

Service dons et legs - Odyneo - 20 boulevard de Balmont - 69009 Lyon donsetlegs@odyneo.fr - 06 42 58 27 58



EVÈNEMENTS À VENIR

- Festival International du Film sur les Handicaps, à Lyon **du 4 au 9 février**.
- Journée des Conseils de la Vie Sociale (CVS) **le 17 mars**
- Elections présidentielles **dimanche 10 avril - dimanche 24 avril 2022**

Odyneo, 20 boulevard de Balmont - 69009 Lyon - www.odyneo.fr - Tél. 04 72 52 13 52 - **Directeur de la publication** : Jean-Luc LOUBET - **Rédactrice en chef** : Lise PONCET - **Elaboration des articles** : Comité de rédaction d'Odyneo - **Conception graphique et mise en page** : Mouvement Perpétuel - **Imprimeur** : ESAT du Colombier 01300 Belley - 04 79 87 34 33 - **Dépôt légal** : 1^{er} trimestre 2022 - numéro ISSN : 2682-129X - **Crédits photos** : Odyneo, Lise Poncet, Laurence Bolley, Sandrine Vignes, Aude Thillard, Laurence Bret-ornrel et Michèle Vicet. - **La version PDF du News à Vous est disponible à la demande, en écrivant à action.associative@odyneo.fr**

Le travail protégé à Odynéo

Auparavant appelés Centre d'Aide par le Travail (CAT), les Établissements de Services et d'Aide par le Travail (ESAT) sont des lieux de travail pour les personnes ne pouvant pas occuper un poste dans une entreprise du milieu ordinaire ou dans une entreprise adaptée.

Dans les ESAT les personnes accueillies exercent une activité professionnelle adaptée à leurs compétences et bénéficient d'un suivi médico-social. Les travailleurs de l'ESAT peuvent également se former afin d'acquérir des compétences et les faire reconnaître grâce au dispositif de la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) où un professionnel d'une autre structure vient les évaluer.

Les ESAT regroupent des domaines d'activités variés, avec entre autres : le montage électrique, l'imprimerie, la mécanique, le conditionnement ou la numérisation. Les productions peuvent se réaliser dans l'ESAT mais également dans l'entreprise du client on parle alors de prestations extérieures ou de Mise À Disposition (MAD).



Alexandre Ardisson travailleur à l'ESAT Henri Castilla

Pour ce numéro du News à vous, nous avons interviewé des personnes qui travaillent en ESAT mais également des personnes qui interviennent dans des

entreprises extérieures pour avoir leurs retours d'expériences. ■

Pablo Brema, Chargé d'insertion à l'ESAT Henri Castilla.

odynéo
HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

vous adressez
leurs meilleurs vœux
pour 2022 !

Logos of various organizations: XPC IMC, ALTYGO, ADIMC 35, ARIMOC, Hapogys, HandKop, Carnutes, cap'devant!, ENVOLUDIA, odyneó, Association Le mai, HOMNIA, PARALYSIE CÉRÉBRALE FRANCE, dimcp, ADIMC 74, AVEFETH, and others.

Le Travail Protégé

Un établissement et service d'aide par le travail, ESAT, est un établissement médico-social de travail protégé, pour les personnes en situation de handicap et visant leur insertion ou réinsertion sociale et professionnelle.

À Odynéo, il y a 2 ESAT



ESAT HENRI CASTILLA

CRÉÉ EN
1978

83
TRAVAILLEURS

15
PROFESSIONNELS

PRESTATIONS

-  Imprimerie-Reprographie
-  Gestion électronique de documents
-  Conditionnement
-  Mécanique générale
-  Thermoformage
-  Electricité
-  Emailing et E-commerce



ESAT DU COLOMBIER

CRÉÉ EN
1978

61
TRAVAILLEURS

20
PROFESSIONNELS

PRESTATIONS

-  Imprimerie-Reprographie
-  Gestion électronique de documents
-  Conditionnement
-  Mécanique générale
-  Espaces verts
-  Entretien et réparation de cycles
-  Restauration

À LYON

ESAT Henri Castilla
275, rue Victor Schoelcher - 69009 Lyon-
Tel : 04 78 35 11 01 / esat.castilla@odyneo.fr

À BELLEY

ESAT du Colombier
214, route de Parves - Z.I de Coron
01300 Belley
Tel : 04 79 87 34 33 / esat.ducolombier@odyneo.fr



Témoignage : “ma vie de travailleur ESAT”

Dans le cadre de ce numéro nous avons décidé de donner la parole à des travailleurs de l'ESAT Henri CASTILLA, des membres du Comité d'Expression des Travailleurs Handicapés des Ateliers de Production (CETHAP), des membres du Collectif LYON 9 ou du groupe pair-aidance et des personnes qui sont en Mise À Disposition. Nous leur avons posé 3 questions :

Qu'est-ce que l'ESAT pour vous ?

« Un lieu adapté à mon handicap où sont exclusivement présentes des personnes en situation de handicap. Le monde du travail a beaucoup évolué depuis mes débuts. Les quantités de travail ne sont plus les mêmes. »

« Pour moi, l'ESAT est un lieu de passage vers le milieu ordinaire, je peux m'y former et apprendre un métier. »

« L'ESAT me verse une rémunération en échange du travail fourni et c'est ce que j'apprécie. »

« Pour moi l'ESAT est un établissement spécialisé d'aide par le travail qui regroupe des personnes handicapées »

Qu'est-ce qu'être travailleur pour vous ?

« C'est un plaisir de travailler comme tout le monde dans la vie. »

« Travailler c'est vivre, payer ses courses, etc. C'est également avoir une vie sociale, voir du monde et cela m'aide dans la vie. »

« Me lever le matin et faire ma journée, cela structure et organise mes journées. »

« C'est d'être capable de travailler et d'avoir des expériences professionnelles »



Véronique Duong, travailleuse à l'ESAT Henri Castilla

Qu'est-ce qui me donne envie de venir ?

« Avoir une vie sociale dans la société. »

« Me rendre utile et rendre service. »

« Avoir une vie active professionnelle, gagner une rémunération pour mon emploi, les relations sociales et voir les collègues avec qui j'ai créé une amitié. »

« J'apprécie particulièrement d'être en Mise À Disposition car le travail m'intéresse et que cela me permet d'avoir une plus grande autonomie dans mes horaires. »

« Venir à l'ESAT me donne envie afin de pouvoir changer d'air, d'évoluer, d'apprendre à travailler sur l'ordinateur. » ■

Pablo Brema, Chargé d'insertion à l'ESAT Henri Castilla et les travailleurs de l'ESAT

Témoignage d'un travailleur en Mise A Disposition

Stéphane Pichon est un travailleur en MAD. Il revient une fois par mois à l'ESAT et travaille le reste du temps dans l'entreprise ARCEL.

« Je travaille à l'ESAT Henri Castilla depuis plus de 20 ans, et avant je faisais de l'entretien de vélo à Arkema et du conditionnement à GL EVENTS. J'ai fait un stage en juillet 2020 dans une entreprise où je suis en mise à disposition depuis septembre 2020. J'y fais des montages électroniques qui vont dans les



Stéphane Pichon travailleur à l'ESAT Henri Castilla

grues de chantiers et de la préparation de visserie pour des montages destinés au secteur de la défense. L'entreprise serait d'accord pour m'embaucher dans le futur. Mais pour l'instant il faut voir pour mes ressources car en travaillant à temps plein cela aurait des conséquences sur les revenus de mon foyer. »

Pourquoi avoir voulu faire de la Mise À Disposition ?

« Je souhaitais changer d'environnement, de travaux et découvrir le milieu ordinaire. »

Qu'est ce qui me plaît dans la Mise À Disposition ?

« J'apprécie la diversité des travaux et d'être dans un environnement où il y a également des personnes en dehors du milieu protégé. »

Quelles sont les principales différences entre l'ESAT et le milieu ordinaire ?

« En Mise À Disposition j'ai l'impression d'avoir plus de responsabilités, d'être plus en autonomie même si je demande encore étant donné que je ne connais pas tout. » ■

Pablo Brema et Stéphane Pichon

Retrouvez des vidéos sur les ESAT Odynéo sur notre chaîne YouTube !



Retour sur le DuoDay 2020

Le principe du DuoDay est simple : une entreprise, une collectivité ou une association accueille, à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire. Au programme de cette journée : découverte du métier, participation active, immersion en entreprise.

À cette occasion, Monsieur Guy Girard, travailleur à l'ESAT du Colombier depuis 2018, a eu l'opportunité d'intégrer l'effectif de l'entreprise Volvo Compact Equipement située à Belley.

Accompagné tout au long de la journée par un salarié de l'entreprise, Guy a participé, selon les règles de sécurité, à la réalisation de certaines opérations de montages et d'assemblages mécaniques mises en œuvre sur les chaînes de production.

« Quand je suis rentré dans l'atelier Volvo, c'était immense. J'ai été surpris et époustoufflé de voir tous ces gens qui se croisaient et toutes ces pièces : on aurait dit une fourmilière. Les gens travaillent sans plan, ils ont tout dans la tête et ça va très vite, c'est fou ! Je suis très content de cette journée. » **Guy Girard.**

DuoDay 2021

L'ESAT du Colombier a souhaité renouveler cette belle expérience. La journée a eu lieu le jeudi 18 novembre, sept travailleurs ont déposé leur candidature et quatre d'entre eux ont formé un duo avec des entreprises locales :

- avec l'entreprise Volvo Compact Equipement à Belley sur un poste de monteur-assembleur mécanique
- avec le studio Misenscène à Belley sur

- un poste de photographe
- avec le restaurant La Brasserie des Terreaux sur un poste de commis de cuisine
- avec l'entreprise 6ème SENS sur un poste d'opérateur PAO (Publication Assistée par Ordinateur) ■

Sandra Fioritto, Accompagnatrice Socio-Professionnelle et Chargée d'Inclusion à l'ESAT du Colombier



Guy Girard, travailleur à l'ESAT du Colombier et Stéphane Mignotte, son parrain dans l'entreprise Volvo

Les anciens travailleurs à Craponne

Quelques anciens travailleurs coulent une douce retraite aux Tourrais de Craponne, en SAJ ou en hébergement. Nous en avons rencontré 5 : René Limoges, Florence Bergeron, Denis Robert-Brondaz, Dominique Jarru et Bernard Uggeri. Ils se sont replongés dans leur passé pour nous raconter leurs souvenirs. Ils ont travaillé soit à l'ESAT de l'Etang Carret soit au CAT de la Duchère (Actuel ESAT Henri Castilla). Du conditionnement, de la mise sous enveloppe, du fraisage, de la mécanique, de la soudure... « on touchait à tout », explique René. Selon leurs capacités, les personnes étaient

affectées à un poste en particulier. Après plusieurs années de travail (entre 20 et 30 ans) tous ont dû faire le choix de s'arrêter. « J'ai arrêté parce que je me sentais trop fatiguée », explique Florence. La fatigue, le corps douloureux, les problèmes de santé sont les raisons qui ont mis fin à la carrière professionnelle de nos 5 anciens travailleurs. « Ça m'a fait un choc d'arrêter de travailler, c'était un peu dur au début ! » exprime Bernard. 4 personnes expriment certaines difficultés au début de leur retraite : le changement de rythme, d'organisation, de repères ... le tout mêlé à une nostalgie de

la vie d'avant. Mais comme le dit Dominique « on commence une nouvelle vie, moins pressée ! ». Aujourd'hui, tous sont contents et fiers de leur parcours, sans regret, juste des souvenirs qui réchauffent le cœur. « J'ai eu la médaille d'honneur du travail, je suis fier, très fier. On a bu le champagne ce jour-là ! », partage Denis, les yeux pétillants. ■

Jérôme Corderet et Sid Ali Krache, accompagnés au Service d'Accueil de Jour (SAJ) des Tourrais de Craponne et **Elodie Michel**, Monitrice-Educatrice



Les anciens travailleurs : Bernard Uggeri, Denis Robert-Brondaz, Dominique Jarru, Florence Bergeron et René Limoges

Le statut juridique des travailleurs en ESAT

Les travailleurs en ESAT relèvent d'un statut spécifique, en raison du caractère médico-social de ces structures. Néanmoins, ces établissements ont une visée commerciale puisqu'ils vendent des services. Le régime juridique des travailleurs en ESAT est défini par le Code de l'Action Sociale et des Familles (CASF). Ils ne peuvent donc pas être assimilés en totalité à un salarié de droit commun, soumis au Code du Travail.



Une embauche ou une admission ?

Le travailleur peut intégrer un ESAT après réception d'une notification d'orientation de la Maison Départementale pour les Personnes Handicapées (MDPH). Son admission est prononcée par le directeur d'établissement et un contrat de soutien d'aide par le travail est signé par les deux parties. Ce contrat est conclu pour un an. Il est reconduit chaque année tacitement. Le contrat de soutien et d'aide par le travail énonce les droits et obligations des parties signataires.

À noter : le travailleur en ESAT ne bénéficie pas d'un contrat de travail (au sens du Code du travail) et ne peut faire l'objet d'un licenciement. Il appartient au directeur de l'ESAT de saisir la MDPH, qui prononcera éventuellement une orientation vers un autre type d'établissement plus adapté aux besoins de la personne. Sur ce plan, **le statut des travailleurs en ESAT s'avère plus protecteur que le salariat**. Outre la sortie à l'initiative de l'ESAT, **le travailleur en ESAT reste libre, s'il le souhaite, de rompre son contrat à tout moment sans préavis.**



Un salaire ou une rémunération garantie ?

Tout travailleur en ESAT a droit à une "rémunération garantie". Elle tient compte du temps d'activité à caractère professionnel exercé à temps plein ou temps partiel, ainsi que du temps pour les activités de soutien incluses dans le temps de travail. Afin d'aider les ESAT à financer cette rémunération, l'Etat verse une « aide au poste » pour chaque travailleur en ESAT, basée sur une durée de travail correspondant au maximum à 35 heures par semaine ou 151,67 heures par mois. L'ESAT verse l'autre partie de la rémunération garantie appelée « salaire de production ». Pour les travailleurs en ESAT qui exercent une activité à temps plein, le montant de cette rémunération est compris entre 55,7 % et 110,7 % du SMIC. **Les travailleurs en ESAT ne peuvent pas effectuer d'heures supplémentaires**

au-delà de 35 heures. Seules des activités de soutien médico-social et éducatif peuvent leur être proposées au-delà de cette durée. En revanche, la durée du travail peut être inférieure à 35 heures hebdomadaires. Dans ce cas, la rémunération garantie est réduite proportionnellement.

À noter : Les aides sociales telles que l'Allocation Adulte Handicapée (AAH) ainsi que la Prime d'activité peuvent compléter la rémunération garantie.



Le droit au congé

Les personnes en ESAT bénéficient des principaux congés mentionnés dans le Code du Travail : 2.5 jours ouvrables par mois en ESAT, soit une durée totale de congé de 30 jours ouvrables annuels (les traditionnelles cinq semaines de congés). Trois jours mobiles peuvent être ajoutés : leur attribution est laissée à l'appréciation du directeur de l'ESAT. Ajouté à cela, le travailleur en ESAT a également droit :

- À un congé de 24 heures minimum, pour chaque action de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), avec maintien de sa rémunération garantie ;
- À un congé de formation lorsqu'il accède à une action de formation professionnelle, qui le dispense en tout ou partie de l'exercice de son activité à caractère professionnel avec maintien de sa rémunération garantie ;
- Aux congés de maternité, de présence parentale ou encore pour événements familiaux.



L'accès à la formation et à la VAE

Les ESAT favorisent l'accès à des actions de maintien des acquis scolaires et de formation professionnelle. Ainsi, les ESAT peuvent proposer des Reconnaissances des Savoirs Faire Professionnels (RSFP) mais aussi des Reconnaissances des Acquis de l'Expérience (RAE), permettant la reconnaissance par une attestation, d'un plus grand nombre de savoir-faire. De plus, les travailleurs accueillis en ESAT bénéficient d'un Compte Personnel de

Formation (CPF) alimenté en heures de formation à la fin de chaque année. De fait, ils ont accès à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), qui vise à leur permettre d'obtenir un diplôme ou un titre à finalité professionnelle.



Le droit à la participation et à l'expression

Les travailleurs en ESAT ne peuvent participer aux institutions représentatives du personnel. L'expression collective des travailleurs s'effectue donc au Conseil de la Vie Sociale (CVS).

À noter : Les ESAT d'Odynéo ont depuis une trentaine d'années une instance représentative supplémentaire : le Comité d'Expression des Travailleurs Handicapés des Ateliers de Production (CETHAP). Le fonctionnement de cette instance se rapproche des Comités d'entreprise. Les élus ont à disposition un animateur pour les aider dans leur rôle de représentant.



La mise à disposition : qu'est-ce que c'est ?

L'ESAT peut, « mettre à disposition » un travailleur dans une entreprise, une collectivité territoriale, une association, ou toute autre personne physique ou morale de droit public ou de droit privé. Le travailleur doit donner son accord et la MAD doit rentrer dans les conditions définies par le Code de l'Action Sociale et des Familles. L'exercice d'une activité à caractère professionnel en milieu ordinaire de travail doit être **susceptible de favoriser l'épanouissement personnel et professionnel ainsi que de développer la capacité d'emploi**. Un contrat écrit est passé entre l'ESAT et la personne physique ou morale auprès de laquelle la Mise A Disposition est réalisée.

Toutefois, le travailleur concerné continue à bénéficier d'un accompagnement médico-social et professionnel assuré par l'ESAT auquel il demeure rattaché.

Le service social

Mobilisation du 6 octobre à Lyon



Mobilisation du 2 décembre à Bourg-en-Bresse



Expériences des transports en commun au Pôle Ouvert : Une ouverture sur l'extérieur



Franck Meggiolaro « plus je prends le bus, plus je prends de l'assurance et c'est moi qui ai l'idée d'aller où je veux »



Michel Pagliaroli, Carole Guillet et Grégory Moulart partent en ville, accompagnés de Fernando Lopez et Martine Fontaine, tous deux, Moniteurs Accompagnateurs



Depuis l'été dernier, au foyer Villepatour du Pôle Ouvert, Franck Meggiolaro utilise de plus en plus les bus lyonnais : « Je ne sais pas lire, mais j'écoute l'annonce vocale ». Les accompagnateurs qui restaient proches des voyageurs dans les premiers temps sont désormais dans le bus d'avant ou d'après. D'autres résidents peuvent profiter de ces sorties « plus écologiques » qu'avec les véhicules. Si les accès sont faciles, en fauteuil, les sorties restent toujours compliquées. « Il faut parfois klaxonner pour que les gens laissent la place

PMR et avant on pouvait monter à deux fauteuils dans le bus et maintenant le chauffeur nous dit qu'il n'en faut qu'un seul ». Jeremy, accueilli au service d'Accueil de Jour (SAJ) de Moncey n'a pas eu de réponse à la réclamation qu'il a déposée et il y a plusieurs mois suite à une rampe d'accès défaillante. Le trajet peut devenir long à cause des détours occasionnés. Maud se sent également vulnérable dans son bus quotidien. Elle rencontre des difficultés techniques comme le bouton d'appel qui ne fonctionne pas, mais surtout constate les

incivilités et l'impolitesse des "autres". Ils peuvent la gêner au cours de ses manœuvres pour monter et descendre, "ces autres" qui lui passent devant, ne la voient pas, la tutoient même ! Malgré ces expériences désagréables, utiliser les transports en commun leur facilite l'ouverture sur l'extérieur. Jeremy profite des bus et du train pour ses sorties aux matchs de Rugby ou au festival de Jazz à Vienne. ■

Michèle Vicet, Cheffe de service au foyer Villepatour du Pôle Ouvert.

Le salon de la Gastronomie visité par un groupe du Pôle du Colombier !

Un bout de saucisson par ici... Un morceau de biscuit breton par là... Un toast de rillettes par là-bas... Un chocolat ailleurs... et encore un caramel... Un groupe du pôle du Colombier s'est rendu au "Salon de la Gastronomie" à Bourg-en-Bresse le vendredi 12 novembre. Les papilles en alerte due à des émanations de fumets en tout genre, le groupe a apprécié toutes sortes de dégustations ! Le Japon était représenté cette année au Salon de la gastronomie. Le groupe en a profité avec un repas de mets japonais. Une belle journée gastronomique au cours de laquelle les usagers ont aussi pensé à gâter leurs familles pour les fêtes de fin d'année. ■

Laurence Bolley, Educatrice spécialisés et Coordinatrice du Foyer d'Hébergement du Pôle du Colombier.



Le groupe du Pôle du Colombier au Salon de la Gastronomie, à Bourg-en-Bresse

À la découverte des merveilles du Jura

Une grande effervescence règne sur la maison Alizé (La Grande Maison) en ce lundi 7 juin 2021. C'est, en effet, avec une grande joie, mais aussi un peu d'appréhension que neuf résidents embarquent dans les véhicules à destination de Baume-les-Messieurs. Sur place, le pique-nique se prend dans un cadre magnifique à côté d'une merveilleuse chute d'eau. Après une rapide visite des célèbres arcades de Lons le Saunier, les « Alizéens » découvrent un gîte parfaitement restauré dans un cadre enchanteur et verdoyant. Quel plaisir de dormir dans un grand lit ou dans un lit superposé... tout ça ressemble fort à un avant-goût de vacances.

Le lendemain, les résidents embarquent pour une balade nautique à bord du "Louisiane" sur le lac de Vouglans. La journée s'achève en beauté avec une "boom" en extérieur, un barbecue à base de produits régionaux et un superbe coucher de soleil. Au programme du dernier jour, un bon restaurant suivi d'une visite des impressionnantes cascades du Hérisson.

Voilà un séjour marqué par une bonne humeur partagée et une super ambiance. ■

Laurence Bret-omrel Monitrice-Éducatrice du Pôle Handicap Mental



Les résidents de la maison Alizé en partance pour les cascades du Hérisson

Halloween au CEM : Le Couloir de la Peur

Le 4 novembre 2021, le Centre d'Éducation Motrice (CEM) Jean-Marie Arnion a organisé une journée spéciale "Halloween". Comme à l'accoutumée, l'externat a consacré une partie de la matinée au déguisement et au maquillage des jeunes qui le souhaitaient.

L'annonce au micro a marqué l'ouverture de l'attraction du "Couloir de la Peur" qui a fait fureur auprès des jeunes et des professionnels. Ils se sont promenés dans le dédale de couloirs du sous-sol customisé pour l'occasion en maison hantée. Les jeunes ont su profiter de l'ambiance

sombre et inquiétante pour se faire des frayeurs. Il y a eu quelques larmes, des rires mais surtout des sursauts et beaucoup de cris, voire des demi-tours. Certains professionnels, dont le nom ne sera heureusement pas cité dans cet article, ont poussé quelques cris.

Après toutes ces émotions, un concours de la citrouille la plus effrayante était organisé l'après-midi en salle polyvalente. Le groupe de vie Hawaï s'est hissé à la première place avec une tête de poupée ensanglantée sur sa citrouille. La cuisine du CEM a clôturé cette journée par un goûter partagé comprenant un immense gâteau d'Halloween "Fantômes et praliné" et, bien évidemment, beaucoup de bonbons ! ■



Aude Thillard,
assistante sociale
au CEM

Phoenix, un chien d'accompagnement social au CEM de Dommartin

Depuis ce mois d'octobre, nous accueillons un chien d'accompagnement social. Phoenix est un jeune mâle de 2 ans, de race Golden Retriever, appartenant à l'Association Handi'chiens et spécifiquement formé par elle.

Sa référente principale est Hélène, secrétaire du service rééducatif. Phoenix rentre donc après ses journées au CEM au domicile d'Hélène. Pendant la journée il est en "travail" avec des jeunes sur des temps repérés, dirigé par une des 3 référentes formées pour le moment par Handi'chiens. Le reste du temps, il est avec Hélène dans son bureau, avec très bientôt la possibilité d'être dehors dans un espace clos.

Le suivi de Phoenix est régi par une convention signée entre le CEM et Handi'Chiens.

Les objectifs attendus par sa présence varient selon le type de temps proposés :

- Améliorer la qualité de vie et /ou des capacités de jeunes, selon un projet établi.
- Nourrir les liens naturels et bienfaisants qui existent entre les hommes et les animaux à des fins thérapeutiques et préventives,
- Faciliter et enrichir des séances de soins dans un cadre thérapeutique à objectifs précis. Ces séances sont alors menées par un intervenant ayant une double formation de kinésithérapeute, psychomotricien, ergothérapeute, éducateur spécialisé, psychologue... et une formation en médiation animale. ■

Johann Tschertter, Chef de service paramédical rééducatif au CEM Jean-Marie Arnion



Estelle et Phoenix au CEM

Julian a rencontré Guirec Soudé

Julian est accueilli au Pôle du Colombier. Son beau-père, Patrick et sa mère, Sandrine se passionnent pour les aventures de navigation. Ainsi, Julian surfe avec eux sur cette vague ! Patrick a eu l'occasion de lire le livre de Guirec Soudée : « Le monde



Guirec Soudée (en short), Julian et sa famille, sur le port de Brest

selon Guirec et Monique » qui raconte le périple de 5 ans autour du monde, du jeune navigateur et aventurier breton, accompagné de sa poule Monique. En juin dernier, Guirec Soudée part pour la périlleuse traversée de l'Atlantique Nord à la rame, entre Chatham, dans le Massachusetts, aux États-Unis, et Brest. Le 30 septembre, Julian et sa famille apprennent que Guirec arrive dans les prochaines heures à Brest... Sa mère et son beau-père naviguent de toute urgence à l'ESAT de Belley où ils embarquent Julian toutes voiles dehors, direction Brest pour accueillir Guirec Soudée. Guirec a traversé l'Atlantique à la rame et sans assistance en 107 jours et Julian est là, à Brest, pour l'accueillir. Il escorte Guirec jusqu'au port où le marin répond à toutes les questions de Julian et sa famille avec une tempête d'humour. C'est un honneur pour Julian de partager ce temps avec l'aventurier qui raconte son périple, la tempête tropicale, le rameur qui se renverse, le manque d'oxygène, mais aussi la fabuleuse rencontre avec de nombreux animaux marins et ce petit poisson qui a suivi son rameur pendant plusieurs semaines, mais que Guirec confie avoir bien eu envie de manger !

Parler en face à face avec Guirec... quel honneur et quelle fierté pour Julian ! ■

Laurence Bolley, Educatrice spécialisée et Coordinatrice du Foyer d'Hébergement du Pôle du Colombier.

La semaine "Odynéolympiques" aux Tourrais

Les plus grands sportifs n'ont qu'à bien se tenir, des champions se sont révélés durant cette semaine sportive ! Matthieu Patrilli, éducateur sportif de l'équipe Colibri, a organisé pour l'ensemble de l'établissement des Tourrais une semaine de folie ! Chaque jour était rythmé par une activité : Lutte (Teddy Riner, on t'attend !), boccia, joelette, curling. Les résidents ont pu s'essayer, s'affronter, mais surtout rigoler et partager. Cette semaine est venue mettre de la bonne humeur, de la joie après plusieurs mois difficiles. Se retrouver, l'hébergement et le SAJ, tous ensemble, a remis le sourire sur tous les visages. Chaque unité formait une équipe, ce sont donc 5 équipes qui se sont affrontées durant

5 jours. Nous avons vu des résidents engagés, acharnés, qui ne lâchaient rien, prêts à tout pour la victoire ! Mais l'envie de s'amuser était plus forte : le flash mob, sur l'air de "iko iko" a rassemblé tout le monde sur la piste de danse. La semaine s'est terminée par la cérémonie de clôture avec remise des médailles. Tous les résidents sont impatients de se retrouver pour une nouvelle semaine sportive ! ■

Jérôme Corderet et Sid Ali Krache, accompagnés au Service d'Accueil de Jour (SAJ) des Tourrais de Craponne et **Elodie Michel**, Monitrice-Educatrice



Les participants des Odynéolympiques des Tourrais de Craponne



Chloé Druel et Aminat de l'IME Eclat de Rire

Un immense merci aux donateurs

Vous êtes nombreux à avoir manifesté votre générosité en cette fin d'année 2021 lors de notre traditionnel appel aux dons.

Un immense merci à vous ! Vos dons sont essentiels à la réalisation de projets concrets, directement profitables aux personnes accompagnées.

Savez-vous que vous pouvez aussi adresser vos dons à n'importe quel moment de l'année ? L'Action Associative identifie les besoins les plus importants. Vous pouvez aussi désigner l'établissement où est accompagné votre proche comme bénéficiaire. Les idées et besoins sont nombreux.

Le CAMSP Nelson Mandela cherche, par exemple, des fonds pour l'achat de tablettes contrôlées par le regard, pour financer l'activité escalade ou encore l'achat de fauteuils électriques d'apprentissage.

Le Pôle handicap mental cherche, lui, les moyens nécessaires à l'installation de 3 cabanes dans le parc de l'établissement : une pour les personnes ayant des besoins importants de calme, une autre pour les amoureux et enfin une troisième pour les moments familiaux.

Alors, inspiré pour contribuer ?

Pour toute question, contactez Sandrine Vignes : 06 42 58 27 58 – sandrine.vignes@odyneo.fr ■

LES MÉTIERS ODYNÉO **Coralie Fernandez Aide-Soignante Diplômée (ASD)**

Je suis Coralie Fernandez, de Sainte Foy les Lyon et aide-soignante aux Terrasses de Lentilly. J'exerce depuis 2006, mais j'ai obtenu le diplôme en 2011. J'ai commencé à travailler en maison de retraite puis dans une Maison d'Accueil Spécialisée (MAS). Après mon diplôme, j'ai travaillé en intérim quelque temps avant d'être embauchée à la clinique Charcot en service de médecine. J'ai postulé, dès l'ouverture, et intégré le Foyer d'Accueil Médicalisé des Terrasses de Lentilly en août 2017.

Mon travail consiste à apporter la meilleure qualité de vie possible aux personnes accompagnées en étant vigilante à leurs besoins physiques, psychologiques et sociaux. Je les accompagne dans tous les gestes de la vie quotidienne dont ils ont besoin (toilette, repas, transfert...).

Étant sous la responsabilité de l'infirmière, je dois faire remonter mes observations cliniques (ex : rougeur, fausse-route, hyperthermie, ...). Je surveille et nettoie les appareils médicaux, je contribue aussi à la continuité des projets de soins des résidents. Des missions me sont attribuées telles que la surveillance des poids des résidents, la participation à la relève médicale une fois par semaine et la distribution des traitements. Parfois, je mets



en place des activités en lien avec mes fonctions comme de la balnéothérapie, des soins corporels ou certaines sorties.

En théorie, je travaille à proximité des usagers et principalement avec les aides-médico-psychologiques (AMP), les Moniteurs-Educateurs (ME), les maîtresses de maison... Mais en réalité, à cause du manque de personnel, il m'arrive de travailler régulièrement avec des personnes non qualifiées ou qui viennent de secteurs complètement différents.

Ma journée type commence par une relève avec l'équipe de nuit à 7h, nous distribuons les traitements, je donne des soins d'hygiène et de confort puis j'aide les personnes à prendre leur petit-déjeuner. Si les personnes ont des rendez-vous, je peux être amenée à les accompagner. Ensuite, je réchauffe les repas, je mets la table, je distribue les repas, les traitements puis quand c'est terminé, je débarrasse la table et je fais la vaisselle. J'accompagne les résidents aux toilettes et au change avant la relève de 14h. L'après-midi, il y a le rangement du linge, trois fois par semaine et l'accompagnement aux activités si l'équipe d'animation en a exprimé le besoin. Le soir c'est à peu près la même chose avec l'aide à la mise en pyjama, toilette, change et douche pour certains puis la prise du repas et l'accompagnement au coucher.

Il faut se rendre disponible pour toute demande et faire preuve de beaucoup de patience, vigilance, d'écoute et de bienveillance dans ce métier. J'aime le contact et le relationnel avec les personnes, me rendre utile, d'avoir pu apporter une aide satisfaisante. J'apprécie aussi le travail en équipe.

Nouvelle démarche pour le droit à l'image à Odynéo

« Le droit à l'image permet d'autoriser ou de refuser la reproduction et la diffusion publique de votre image. Toutefois, le droit à l'image est limité par le droit à l'information. Vous pouvez demander le retrait d'une image au responsable de sa diffusion. »

Source : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32103>

L'image désigne la représentation visuelle de la personne que ce soit une photo ou une vidéo.

Un nouveau formulaire de droit à l'image a été donné à chaque personne accompagnée par Odynéo (ou à son titulaire légal). L'objectif est d'avoir le même formulaire avec les mêmes options et informations pour tous.

Vous pouvez donner votre accord ou non pour une utilisation interne et/ou externe de votre image.

Nous utilisons des images (photos ou vidéo) des personnes accompagnées, des familles, des professionnels et des bénévoles pour illustrer le journal News à Vous, pour poster des publications sur nos réseaux sociaux : Facebook, Twitter, LinkedIn, pour illustrer d'autres documents tels que les brochures des établissements, le rapport d'activité annuel ou encore le nouveau projet associatif !

Si vous souhaitez plus d'information, n'hésitez pas à me contacter ■

Lise Poncet, chargée de communication
lise.poncet@odyneo.fr

RUBRIQUE VERTE

Recyclons nos masques !



Nous utilisons chaque jour des centaines de masques à usage unique. La commission associative environnement a imaginé une filière de valorisation des masques usagés d'Odynéo en s'associant à une entreprise lyonnaise : Urbatec, le principal fournisseur de masques de l'association. C'est la première filière de valorisation des masques sur le territoire de la métropole de Lyon !

Dès ce mois de janvier, des poubelles spécifiques sont mises en place dans chaque établissement Odynéo pour récupérer les masques usagés. Un chauffeur en contrat d'insertion professionnelle d'Urbatec, se déplace mensuellement dans chaque établissement Odynéo pour livrer des masques neufs et récupérer les sacs-poubelles de masques usagés. À noter : Odynéo a choisi de se fournir dorénavant uniquement en masques "Made in France" ! ■

Restons unis contre la Covid et pour l'environnement !

Mov'ici, plateforme de covoiturage de la Région Auvergne-Rhône-Alpes

Odynéo s'est inscrit en tant qu'association sur la plateforme de covoiturage MOV'ICI. Cette plateforme permet de se créer un compte en tant que covoitureur potentiel et de partager son itinéraire quotidien travail-domicile pour trouver d'autres personnes effectuant le même trajet. Cette plateforme est développée par la Région Auvergne-Rhône-Alpes.

A l'heure où l'essence est de plus en plus chère, partagez vos trajets et diminuez la note tout en polluant moins !

Inscription comme conducteur ou comme demandeur de covoiturage sur ce lien :

<https://movici.auvergnerhonealpes.fr/utilisateur/inscription> ■

Lise Poncet,
chargée de communication

Le droit à l'image expliqué en Facile à Lire et à Comprendre (FALC)

Mon image est :

- une **photo** de moi
- une **vidéo** de moi



Mon image peut être utilisée par l'**établissement** où je suis

Par exemple pour :

- le journal de l'établissement
- une affiche
- un transfert



Mon image peut être utilisée par l'**association Odynéo**

Par exemple pour :

- le **journal de News à Vous**
- le **site internet** d'Odynéo
- **Facebook**, Twitter, LinkedIn

de **news à vous**

odynéo
HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

facebook

Il est **interdit** d'utiliser mon image si **je dis non**.



Mon image peut être utilisée si je dis oui.



Je peux changer d'avis.



Je dis oui ou non sur un papier.



Je signe. Mes parents ou mes représentants légaux signent.

Départs / arrivées

Catherine Duchêne prend la direction des Jardins de Meyzieu.

Michel Boizot prend la direction du Pôle Nouveau Rhône. ■



Michel Boizot et Catherine Duchêne

Le Livre blanc de la paralysie cérébrale est disponible

“Livre blanc de la paralysie cérébrale : une stratégie nationale d’action ne peut plus être ni éludée, ni différée” a été publié en octobre, retrouvez-le en téléchargement libre sur le site internet de la Fédération Paralysie Cérébrale : www.paralysiecerebralefrance.fr



HOMMAGE

Catherine GUILLERMIN-VERRAZ
Accompagnée par le SAVS Domicile.

Anthony MITAUX
Accompagné par le Centre du Haut de Versac

Claudie MUZELLE
Accompagnée par les Tourrais de Craponne

CRAPON'horoscope



Capricorne (du 22/12 au 19/01)

Vous êtes au max de la connerie, stoppez net !



Verseau (du 20/01 au 18/02)

Soyez vigilants, écoutez votre corps.



Poisson (du 19/02 au 20/03)

Arrêtez de réfléchir, ça bouillonne.
Et faites attention aux Béliers...



Bélier (du 21/03 au 19/04)

Mangez du poisson.



Taureau (du 20/04 au 20/05)

Arrêtez de batifoler, allez hiberner.



Gémeaux (du 21/05 au 21/06)

N'oubliez pas vos bonnes résolutions pour 2022 !



Cancer (du 22/06 au 22/07)

Vous êtes un grand voyageur, n'hésitez pas à prendre l'air.



Lion (du 23/07 au 22/08)

Vous n'êtes pas au mieux de votre forme, un peu de tendresse vous ferait le plus grand bien !



Vierge (du 23/08 au 22/09)

Méfiez-vous des mauvaises rencontres !



Balance (du 23/09 au 22/10)

Ne répétez pas tout ce que vous entendez !!



Scorpion (du 23/10 au 21/11)

Allez changer d'air, partez en stage à Villepatour en 2022.



Sagittaire (du 22/11 au 21/12)

À l'aise comme un poisson dans l'eau, vous vous sentez pousser des ailes.

Retour sur les 30 ans de la Fédération Paralyse Cérébrale France :
à Annecy les 30 septembre et 1^{er} octobre 2021



odynéo
HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

