

OFFRE D'EMPLOI

# AIDE SOIGNANT DE NUIT (H/F)

 **CDI à temps plein**

 **Lieu : FAM-SAJM ETANG CARRET – 89 Route de Dardilly, 69380 Dommartin**

 **Aménagement du temps sur l'année/ Internat**

 **Dès que possible**

## Les missions



Sous la responsabilité du cadre de santé et aidé(e) par un binôme aide-soignant, vous assurerez les missions suivantes :

- Accompagnez les résidents pendant la nuit : soins, surveillance, couchers.
- Observer et mesurer les principaux paramètres liés à l'état de santé
- Assurer l'entretien de l'environnement immédiat du résident, du matériel de soin et de l'appareillage
- Renseigner le dossier de l'utilisateur / communiquer et transmettre des informations
- Aider l'infirmier à la réalisation des soins
- Travailler en binôme
- Assurez la sécurité des usagers et des locaux

# odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1 100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le Pôle Nouveau Rhône (PNR) est composé du FAM – SAJM l'Etang Carret et du FAM Les Terrasses de Lentilly.

Le **FAM l'Etang Carret** accueille, 365 jours par an, **50 résidents** qui présentent un **handicap neuromoteur** et pour la plupart une **paralysie cérébrale** avec ou sans troubles associés. Composé de **4 unités de vie de 12-13 résidents**, notre établissement refait à neuf en 2016 dispose **d'équipements modernes**. 5 usagers sont accueillis en journée au SAJM.

## Le profil



- **Qualification demandée :**  
Titulaire d'un Diplôme d'Etat d'Aide-soignant(e)
- **Expérience souhaitée :**  
Si possible dans le domaine du handicap

- **Qualités/Aptitudes requises :**  
Vous faites preuve de bienveillance, d'adaptabilité et de pédagogie avec les personnes accueillies, vous savez travailler en équipe.

- **Autres conditions :**  
Horaires de travail en de 21h30 à 7h30 du lundi au jeudi, 21h15-8h le vendredi, 22h-8h45 le samedi et 21h15-7h30 le dimanche avec 1 week-end sur 2 ou 3 travaillé et Permis B

## Rémunération et avantages



- **À partir de 1693,76€ Brut mensuel**
- **Prime Laforcade de 238€ brut mensuel + prime Ségur 2 de 38€ brut mensuel**
- **Actions sociales et culturelles CSE**



**ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :**

Monsieur le Directeur, FAM-SAJM L'Etang Carret : charge-missionrh-pnr@odyneo.fr

## AIDE SOIGNANT

### ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'aide-soignant réalise des soins de prévention, de maintien et d'éducation à la santé pour préserver ou restaurer le bien-être et l'autonomie des usagers (enfants/adultes), et les accompagne dans les actes de la vie quotidienne.

### RESEAU RELATIONNEL

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Fonctionnel : infirmier  
N+1 : chef de service  
N+2 : directeur ou directeur adjoint

#### Responsabilités exercées

- **Participer au développement de la qualité de vie de l'utilisateur.**
- **Garantir des soins d'hygiène et de confort.**
- **Pratiquer les soins de nursing et aider les usagers dans les actes de la vie quotidienne.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

#### CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de l'établissement  
Réfèrent hygiène

#### CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers  
Autres établissements médico-sociaux  
Organismes tutelles et curatelles  
Acteurs de santé

## MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Dispenser des soins adaptés d'hygiène et de confort

#### Assurer les actes d'hygiène centrés sur les aspects corporels et physiques du résident

Lévers, toilettes, habillage, repas, couchers, en veillant au respect de l'autonomie de la personne et à son développement.

#### Observer et mesurer les principaux paramètres liés à l'état de santé

Observer l'état général, le comportement, les réactions, l'autonomie, surveiller l'état cutané, l'hydratation, la nutrition, mesurer les paramètres vitaux (température, tension...), tenir les fiches de poids et de traçabilité (etc...), dépister et prévenir les douleurs

#### Répondre aux besoins vitaux du résident

Hydratation, alimentation, protections, mise aux toilettes

#### Participer au bien-être des usagers et à l'évaluation de la douleur

#### Accompagner la personne dans ses consultations médicales

### Réaliser des soins en collaboration avec l'infirmier

#### Mettre en œuvre l'alimentation entérale

#### Effectuer des pansements non septiques

#### Surveiller les traitements et ses effets

#### Distribuer les médicaments

### Entretenir les locaux et le matériel

#### Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'usager

Nettoyer et désinfecter le matériel mobilier et la chambre, en assurer la traçabilité, éliminer les déchets, évacuer le linge sale (en respectant le circuit)

#### Assurer l'entretien du matériel de soin et de l'appareillage

Préparer et ranger le chariot de soin et le matériel pour les professionnels de nuit, nettoyer et désinfecter le matériel hôtelier et médical, observer le bon fonctionnement des appareillages et dispositifs médicaux, nettoyer et entretenir les fauteuils roulants et corsets conformément aux consignes.

### Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

#### Connaître le projet institutionnel

#### Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe, relèves avec les professionnels de nuit matin et soir, méthode des transmissions ciblées informatisées etc...

#### Participer aux activités et au projet personnalisé

Animer, participer au vivre ensemble, contribuer aux projets personnalisés des usagers

#### Accueillir, informer et orienter les familles

#### Référent hygiène

Etre personne ressource dans l'équipe éducative sur des aspects concernant les soins

#### Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

## COMPETENCES REQUISES

### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

#### Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement, concernant l'hygiène, la sécurité et les soins.
- Population accueillie et ses spécificités
- Techniques préventives de manutention
- Techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'utilisateur, internet, messagerie)

#### Savoir-faire

- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Apprécier l'état de santé de l'utilisateur
- Adapter la communication avec les usagers et leur entourage
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Appréhender les risques et donner les alertes sur l'état de santé de l'utilisateur
- Accompagner à la toilette des usagers
- Animer la vie quotidienne
- S'adapter au rythme de vie du résident en collaboration avec l'équipe
- Se référer au projet personnalisé de l'utilisateur
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Assurer des transmissions précises et ciblées
- Faire remonter les éventuelles difficultés

#### Savoir-être

- Autonomie, rigueur, patience, disponibilité et sens de l'écoute
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

#### FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'Etat d'aide soignant (DEAS)
- Infirmier, avec une 1<sup>ère</sup> année validée
- Diplôme Auxiliaire puéricultrice (secteur enfant)

#### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

**Autre : vaccinations à jour**

## EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Auxiliaire puéricultrice

Accompagnant éducatif et social

Après 3 années d'expérience, un aide-soignant peut se présenter au concours infirmier (spécifique pour les personnes n'ayant pas leur baccalauréat)

## REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	396 (externat), 406 (internat)
SALAIRE	1643.39€ brut/mois (externat), 1684.89€ brut/mois (internat)
QUALIFICATION	AIDE SOIGNANT
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année  
Externat possible (SAJ)  
Travail de nuit possible (Cf annexe : aide-soignant(e) de nuit)

### MOYENS NECESSAIRES

**Matériel :** Chariot d'entretien, charriot pour le linge, produits entretien, vêtement de travail, gants de ménage, chaussures de sécurité.

► Ci-joint Annexes 1 et 2 Aide soignant(e) de nuit

## ANNEXE 2 – AIDE SOIGNANT DE NUIT



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Dispenser des soins adaptés d'hygiène et de confort

#### Observer et mesurer les principaux paramètres liés à l'état de santé

Observer l'état général, le comportement, les réactions, l'autonomie, surveiller l'état cutané, l'hydratation, nutrition, mesurer les paramètres vitaux (température, tension...), tenir la fiche de poids et la traçabilité des crises d'épilepsie, dépister et prévenir les douleurs

#### Répondre aux besoins vitaux du résident

Hydratation, alimentation, protections, mise aux toilettes

#### Réaliser des soins en collaboration avec l'infirmier

Mettre en œuvre l'alimentation entérale, effectuer des pansements non septiques, surveiller les traitements et ses effets

#### Rassurer et apaiser les angoisses

Adopter une relation adaptée à chaque usager

### Surveiller les locaux et assurer la sécurité des personnes

#### S'assurer du respect des consignes de sécurité

Sécurité incendie, autres consignes de sécurité

#### Contrôler la fermeture des accès par portes extérieures

#### Veiller à la fermeture des lumières et portes des locaux et chambres (sans verrouiller)

#### Se mettre en lien avec les services d'urgence

Prévenir les services d'urgence appropriés

### Entretenir un espace de vie agréable

#### Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'usager

#### Assurer l'entretien du matériel de soin et de l'appareillage

Nettoyer et désinfecter le matériel hôtelier et médical, les bassins urinaux, observer le bon fonctionnement des appareillages et dispositifs médicaux

### Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

#### Connaître le projet institutionnel

#### Contribuer au travail d'équipe

Recueillir et partager des informations, relèves avec les professionnels de journée le matin et le soir, prendre connaissance du cahier soin, méthode des transmissions ciblées, fiches individuelles sur le coucher des usagers, procédure veille de nuit, réunions d'équipe, APP etc...

#### Accueil

Participer à l'intégration de nouveaux professionnels, informer et orienter les familles

#### Entretenir et actualiser sa culture professionnelle