

OFFRE D'EMPLOI

# ANIMATEUR 2<sup>ème</sup> CATEGORIE (H/F)



CDI à temps plein



FAM-SAJM ETANG CARRET – 89 Route de Dardilly, 69380 Dommarin



Aménagement du temps sur l'année/ Internat



Dès que possible

## Les missions



Sous l'autorité de votre chef(fe) de service et au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans une unité de vie, vous assurez les missions suivantes :

- Contribuer à l'épanouissement, la socialisation et l'autonomie de personnes adultes en situation de handicap neuromoteur conformément au projet d'établissement
- Élaborer et mettre en place des projets d'activités collectifs en lien avec le Projet de Service et les Projets Personnalisés des résidents.
- Participer à l'élaboration et à la formalisation du projet personnalisé de plusieurs résidents
- Veiller au bien-être physique et psychologique des résidents en leur apportant une aide individualisée dans les actes de la vie quotidienne.
- Favoriser une dynamique de groupe permettant un accueil en collectif tout en répondant aux besoins individuels de la personne.

# odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le Pôle Nouveau Rhône (PNR) est composé du FAM – SAJM l'Etang Carret et du FAM Les Terrasses de Lentilly.

Le FAM l'Etang Carret accueille, 365 jours par an, **50 résidents** qui présentent un **handicap neuromoteur** et pour la plupart une **paralysie cérébrale** avec ou sans troubles associés. Composé de **4 unités de vie de 12-13 résidents**, notre établissement refait à neuf en 2016 dispose **d'équipements modernes**. 5 usagers sont accueillis en journée au SAJM.

## Le profil



### • Qualification demandée :

Titulaire d'un DE Moniteur Educateur ou diplôme de niveau IV dans le domaine socio-éducatif ou l'animation sociale inscrit dans le RNCP

### • Expérience souhaitée :

Si possible dans le domaine du handicap

### • Qualités/Aptitudes requises :

Bienveillance, aisance relationnelle, travail d'équipe, force de proposition.

### • Autres conditions :

Horaires de travail en internat avec matin (de 7h ou 8h à 14h15) / soir (de 14h à 21h ou 21h30 ou 22h) et week-end travaillé en 12h et permis B

## Rémunération et avantages



- **À partir de 1756,34€ Brut mensuel (salaire selon expérience et CCN66)**
- **1 week-end sur 3 travaillé**
- **Actions sociales et culturelles CSE**



ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :

Monsieur le Directeur, FAM Les Terrasses de Lentilly : charge-missionrh-pnr@odyneo.fr

**MONITEUR EDUCATEUR (H/F) – secteur enfant  
ANIMATEUR 2<sup>e</sup> CATEGORIE (H/F) – secteur adulte**

**ODYNEO**

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

**OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE**

Le moniteur éducateur vise à instaurer, restaurer ou préserver l'adaptation sociale, l'autonomie des personnes (enfants/adultes) et à favoriser leur développement et leur épanouissement personnel.

**RESEAU RELATIONNEL**

**RATTACHEMENT  
HIERARCHIQUE**

N+1 : chef de service  
N+2 : directeur ou directeur adjoint

**Responsabilités exercées**

- **Participer au développement de la qualité de vie de l'utilisateur**
- **Veiller à la qualité de l'animation**
- **Assurer une fonction de repère et d'étayage**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

**CONTACTS INTERNES**

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de l'établissement

**CONTACTS EXTERNES**

Famille et entourage de l'utilisateur  
Etablissements médico-sociaux  
Organismes tutelles et curatelles  
Organismes de loisirs, culturels et sportifs  
Services de transport  
Services extérieurs administratifs etc...

## MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Assurer une relation éducative

#### S'engager dans une relation de disponibilité, d'écoute, d'observation et de compréhension

Connaître l'utilisateur, évaluer ses capacités et son potentiel, identifier ses besoins, anticiper ses réactions, (émotionnelles, physiques)

#### Mettre en place et encadrer des activités éducatives ou de loisirs

Proposer et encadrer des activités favorisant le bien être de l'utilisateur

#### Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre au quotidien des projets personnalisés

### Susciter une dynamique structurante entre l'individuel et le collectif

#### Organiser et animer la vie quotidienne au sein de la collectivité

Organiser la journée en respectant le rythme des usagers, répondre aux besoins fondamentaux de l'utilisateur, distribution des médicaments

#### Renforcer les liens sociaux et les solidarités dans les lieux de vie

Favoriser l'émergence de projet collectif, de coopération, Garantir la place et la parole de chacun au sein du collectif

#### Améliorer le cadre de vie

### Rendre les usagers acteurs de leur parcours de vie/développement

#### Œuvrer au développement des potentialités de socialisation, autonomie, intégration et insertion

#### Créer les conditions d'apprentissage et/ou maintenir les acquis dans les actes de la vie quotidienne

#### Créer des situations et des opportunités d'interaction avec l'environnement social

Inscrire les groupes et les personnes dans une dimension citoyenne

#### Favoriser le bien-être de l'utilisateur (enfant/adulte) par l'exploration de son environnement

### Participer à la communication professionnelle et au dispositif institutionnel

#### Avoir conscience des valeurs institutionnelles et associatives

#### Se situer et agir au sein d'une équipe pluri-professionnelle

Prendre connaissance des informations et communiquer, réunions d'équipe, réunions interservices, intégration des nouveaux professionnels etc...

#### Participer à l'élaboration de l'action éducative

Observations et remarques, écrits professionnels, tutorat etc...

#### Assurer les liens avec la famille

Accueil, échanges réguliers, visites, accompagnement

#### Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

## COMPETENCES REQUISES

### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

#### Savoir

- Techniques d'animation d'un groupe
- Techniques de gestion des conflits
- Spécificités du travail éducatif dans le secteur du handicap neuro-moteur
- Méthodes de transmission utiles à la compréhension et au respect des règles
- Politiques sociales et règles juridiques liées à son intervention
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'usager, internet, messagerie)

#### Savoir-faire

- Développer une écoute attentive et créer du lien
- S'exprimer oralement et argumenter
- Organiser et animer des activités
- Stimuler les capacités des usagers
- Observer et comprendre
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Se positionner auprès de l'usager en tant que référent
- Savoir prévenir et repérer les situations de mise en danger (santé, maltraitements etc...)
- Faire remonter les éventuelles difficultés

#### Savoir-être

- Disponibilité, patience, attention
- Goût du contact, ouverture d'esprit, fermeté
- Bon équilibre émotionnel, coopération, sens pratique
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

### FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur (DEME)
- Diplôme de niveau IV dans le domaine socio éducatif ou d'animation sociale inscrit au RNCP

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

**Autre : vaccinations à jour**

## EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Technicien d'intervention Sociale et Familiale (hors Odynéo)

Educateur spécialisé

Educateur technique spécialisé

Educateur de jeunes enfants

Animateur socio-éducatif

## REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	411 (externat), 421 (internat)
SALAIRE	1705.64€ brut/mois (externat), 1747.14€ brut/mois (internat)
QUALIFICATION	MONITEUR EDUCATEUR
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année  
Externat possible

### MOYENS NECESSAIRES

-

► Ci-joint Annexe 1.