





OFFRE D'EMPLOI

PSYCHOLOGUE CLINICIEN (H/F)

-  **CDI à temps partiel (0,6 ETP)**
-  **Dommartin,
Pôle CEM SESSAD / CEM Jean Marie ARNION**
-  **Aménagement du temps sur l'année /Externat**
-  **A partir du 29/08/2022**

Les missions



Sous la responsabilité du directeur et en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, vous intervenez auprès de jeunes en situation de handicap neuromoteur. Vous assurerez les missions suivantes :

- Apporter un soutien psychologique aux jeunes accompagnées et à leur famille
- Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives et curatives sur le plan psychologique
- Contribuer activement au travail d'équipe
- Réaliser des entretiens et évaluations psychométriques auprès des jeunes

odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le profil



• Qualification demandée :

M2 en psychologie clinique

• Expérience souhaitée :

La connaissance du public serait un plus

• Qualités/Aptitudes requises :

Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des personnes.

• Autres conditions :

Permis B et véhicule indispensables

Rémunération et avantages



• **À partir de 1833.6 € Brut mensuel selon CCN66
(cadre classe 3 niveau I)**

• **Actions sociales et culturelles CSE**



ENVOI DES CANDIDATURES (cv + lettre de motivation)

M. Ludovic LORCHEL, directeur,
par email à ludovic.lorchel@odyneo.fr

PSYCHOLOGUE (H/F)

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le psychologue est en charge d'écouter, observer, évaluer et conseiller à propos des troubles du neuro-développement chez l'utilisateur (troubles relationnels et psychologiques, troubles du comportement, troubles envahissants du développement etc...) et d'assurer leur suivi.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : Directeur d'établissement
N+2 : Directeur général

Responsabilités exercées

- **Apporter un soutien psychologique aux usagers et à leur famille**
- **Accompagner les équipes dans leur réflexion et l'exercice de leurs pratiques**
- **Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives et curatives sur le plan psychologique**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage
Autres psychologues
Médecins

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Evaluer le stade de développement psychologique de l'utilisateur

Mener l'évaluation des potentialités cognitives

Assurer l'évaluation par des tests, des entretiens ou des observations

Etudier et analyser les besoins d'intervention psychologique

En cohérence avec les actions de l'équipe pluridisciplinaire

Assurer la prise en charge individuelle ou collective des usagers

Organiser un cadre de prise en charge spécifique pour chaque usager

Définir les méthodes appropriées en fonction du sujet et de ses besoins

Construire, élaborer et mettre en œuvre des dispositifs d'intervention à but préventif ou curatif

Assurer l'intervention au niveau individuel, familial, et/ou groupal, dans une optique de promotion de l'autonomie de l'utilisateur

Inscrire son action et en rendre compte au responsable du projet personnalisé désigné par le directeur

Rédiger des comptes rendus psychologiques
Faire des évaluations régulières

Assurer la transmission des informations et participer à l'orientation des usagers

Etre en relation avec les partenaires extérieurs

Travailler en réseau

Réaliser tout compte rendu détaillé afin d'éclairer et aider à une orientation adaptée

Collaborer avec les familles

Assurer le soutien et la généralisation des acquisitions, participer ou réaliser les entretiens familiaux

Construire et animer des temps de parole groupale avec l'équipe pluridisciplinaire

Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

Connaître le projet institutionnel

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe etc...

Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

Animer des réunions de réflexion sur les pratiques professionnelles de l'équipe

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Contribuer au diagnostic sur le fonctionnement psychique d'un patient
- Rédiger des notes cliniques ou des rapports d'activités
- Formaliser et transmettre des indications favorisant les prises en charge
- Troubles relationnels, TED
- Population accueillie et ses spécificités
- Réseau santé et médico-social

Savoir-faire

- Utiliser les bagages théoriques et pratiques pour répondre au mieux aux nécessités d'une situation
- Organiser et animer des groupes
- Observer, écouter, et analyser la situation, le discours des personnes
- Rédiger et argumenter un compte rendu
- Analyser et synthétiser des données
- Adapter sa pratique professionnelle à l'usager
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre sa connaissance sur sa spécialité
- Travailler en équipe pluri-professionnelle

Savoir-être

- Patience, écoute, empathie, aisance relationnelle
- Responsabilité, confidentialité et autonomie
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Master 2 en psychologie pathologique ou psychologie clinique, diplôme de niveau 1
- Etudiants qui sortent de l'EPP (École de psychologues praticiens, à Paris et à Lyon)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

Souhaitée dans le médico-social

Vaccination à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Responsable d'unité d'intervention sociale

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	800
SALAIRE	3040€ brut/mois
QUALIFICATION	CADRE CLASSE 3 NIVEAU I

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Aménagement du temps de travail sur l'année.

MOYENS NECESSAIRES

Bureau individuel

► Ci-joint Annexe 1.