

OFFRE D'EMPLOI

Aide-soignant

odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le Pôle du Colombier accueille des personnes adultes en situation de handicap au sein de différents établissements et services : un Foyer d'Hébergement (67 places), un Foyer d'Accueil Médicalisé (25 places), un Service d'Accueil de Jour (52 places), un ESAT (58 places), un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (50 places).



 **CDD à temps partiel (entre 0.5 et 0.7 ETP)**

 **ARTEMARE**
Pôle du Colombier – SAVS

 **Aménagement du temps sur l'année/ Internat**

 **Dès que possible et jusqu'au 31/12/22**

Les missions



Vous travaillerez en SAVS au sein d'une équipe pluridisciplinaire assurant le suivi de 50 personnes adultes en situation de handicap (paralysie cérébrale principalement) bénéficiant d'une orientation SAVS, SAVS+ESAT ou SAVS+SAJ.

Vous assurerez une veille sur le suivi de santé des personnes au domicile et si besoin un lien avec les partenaires de santé (médecins généralistes, spécialistes, infirmiers libéraux...). Si nécessaire, vous les accompagnerez dans la préparation des consultations médicales et dans la compréhension des comptes rendus. Pour les usagers du SAVS renforcé vous accompagnerez physiquement, si besoin, les accompagnements médicaux.

Vous organiserez des actions collectives ou individuelles de prévention et d'éducation à la santé.

Le profil

• **Qualification demandée** : DE aide-soignant

• **Expérience souhaitée** :

La connaissance du public serait un plus.

Une expérience en milieu ouvert est souhaitée.

• **Qualités/Aptitudes requises** :

Implication dans le travail d'équipe et institutionnel, Autonomie

Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Dossier de l'utilisateur).

• **Autres conditions** : Permis B et véhicule personnel obligatoires

Rémunération et avantages



- **À partir de 1 969.76 € € Brut mensuel incluant l'indemnité « Laforcade » et « Ségur 2 » pour un temps plein soit 984.88€ € Brut mensuel pour un 0.5 ETP**
- **Salaire selon expérience et CCN66**
- **Activités sociales et culturelles CSE**
- **Possibilité de logement temporaire au démarrage du contrat**



ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :

Mr Franck LAGARD-MERMET Directeur : recrutement.virieu@odyneo.fr

AIDE SOIGNANT

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'aide-soignant réalise des soins de prévention, de maintien et d'éducation à la santé pour préserver ou restaurer le bien-être et l'autonomie des usagers (enfants/adultes), et les accompagne dans les actes de la vie quotidienne.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Fonctionnel : infirmier
N+1 : chef de service
N+2 : directeur ou directeur adjoint

Responsabilités exercées

- **Participer au développement de la qualité de vie de l'utilisateur.**
- **Garantir des soins d'hygiène et de confort.**
- **Pratiquer les soins de nursing et aider les usagers dans les actes de la vie quotidienne.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement
Réfèrent hygiène

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers
Autres établissements médico-sociaux
Organismes tutelles et curatelles
Acteurs de santé

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Dispenser des soins adaptés d'hygiène et de confort

Assurer les actes d'hygiène centrés sur les aspects corporels et physiques du résident

Lévers, toilettes, habillage, repas, couchers, en veillant au respect de l'autonomie de la personne et à son développement.

Observer et mesurer les principaux paramètres liés à l'état de santé

Observer l'état général, le comportement, les réactions, l'autonomie, surveiller l'état cutané, l'hydratation, la nutrition, mesurer les paramètres vitaux (température, tension...), tenir les fiches de poids et de traçabilité (etc...), dépister et prévenir les douleurs

Répondre aux besoins vitaux du résident

Hydratation, alimentation, protections, mise aux toilettes

Participer au bien-être des usagers et à l'évaluation de la douleur

Accompagner la personne dans ses consultations médicales

Réaliser des soins en collaboration avec l'infirmier

Mettre en œuvre l'alimentation entérale

Effectuer des pansements non septiques

Surveiller les traitements et ses effets

Distribuer les médicaments

Entretien des locaux et le matériel

Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de l'usager

Nettoyer et désinfecter le matériel mobilier et la chambre, en assurer la traçabilité, éliminer les déchets, évacuer le linge sale (en respectant le circuit)

Assurer l'entretien du matériel de soin et de l'appareillage

Préparer et ranger le chariot de soin et le matériel pour les professionnels de nuit, nettoyer et désinfecter le matériel hôtelier et médical, observer le bon fonctionnement des appareillages et dispositifs médicaux, nettoyer et entretenir les fauteuils roulants et corsets conformément aux consignes.

Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

Connaître le projet institutionnel

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe, relèves avec les professionnels de nuit matin et soir, méthode des transmissions ciblées informatisées etc...

Participer aux activités et au projet personnalisé

Animer, participer au vivre ensemble, contribuer aux projets personnalisés des usagers

Accueillir, informer et orienter les familles

Référent hygiène

Etre personne ressource dans l'équipe éducative sur des aspects concernant les soins

Entretien et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement, concernant l'hygiène, la sécurité et les soins.
- Population accueillie et ses spécificités
- Techniques préventives de manutention
- Techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'utilisateur, internet, messagerie)

Savoir-faire

- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Apprécier l'état de santé de l'utilisateur
- Adapter la communication avec les usagers et leur entourage
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Appréhender les risques et donner les alertes sur l'état de santé de l'utilisateur
- Accompagner à la toilette des usagers
- Animer la vie quotidienne
- S'adapter au rythme de vie du résident en collaboration avec l'équipe
- Se référer au projet personnalisé de l'utilisateur
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Assurer des transmissions précises et ciblées
- Faire remonter les éventuelles difficultés

Savoir-être

- Autonomie, rigueur, patience, disponibilité et sens de l'écoute
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'Etat d'aide soignant (DEAS)
- Infirmier, avec une 1^{ère} année validée
- Diplôme Auxiliaire puéricultrice (secteur enfant)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Auxiliaire puéricultrice

Accompagnant éducatif et social

Après 3 années d'expérience, un aide-soignant peut se présenter au concours infirmier (spécifique pour les personnes n'ayant pas leur baccalauréat)

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	396 (externat), 406 (internat)
SALAIRE	1643.39€ brut/mois (externat), 1684.89€ brut/mois (internat)
QUALIFICATION	AIDE SOIGNANT
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année
Externat possible (SAJ)
Travail de nuit possible (Cf annexe : aide-soignant(e) de nuit)

MOYENS NECESSAIRES

Matériel : Chariot d'entretien, charriot pour le linge, produits entretien, vêtement de travail, gants de ménage, chaussures de sécurité.

► Ci-joint Annexes 1 et 2 Aide soignant(e) de nuit