

OFFRE D'EMPLOI

# Technicien polyvalent maintenance

odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1 100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le **Pôle Handicap Mental** accueille et accompagne des personnes porteuses d'un handicap réparties sur deux établissements : La Charmille (30 places en foyer de vie et 10 places en FAM), La Grande Maison (41 places en foyer de vie, 1 place d'accueil de jour)



**CDI à temps partiel (0,7 ETP)**



**Pôle Handicap Mental**  
**914 route de Lyon – 69390 VERNAISON**



**Aménagement du temps sur l'année/ Externat**



**Poste disponible le 14 décembre 2022**

## Les missions



Sous la responsabilité du Cadre Administratif et Logistique de l'établissement, vous assurerez les missions suivantes :

- Réaliser les travaux dévolus au service maintenance et sécurité
- Assurer la maintenance et l'entretien des équipements
- Veiller à l'application des principes de sécurité et alerter les anomalies
- Connaître la conformité et maintenance des locaux type ERP
- Accueillir et suivre les interventions des prestataires externes
- Réceptionner et stocker les commandes
- Transmettre des informations fiables et régulières sur l'organisation et le suivi technique

## Le profil



- **Qualification demandée** : Diplôme de niveau IV en maintenance ou BTP ou spécialités dérivées du BTP et Habilitations techniques spécifiques (électriques et sécurité incendie)
- **Expérience souhaitée** : Compétences avérées dans divers corps de métier (plomberie, menuiserie...)
- **Qualités/Aptitudes requises** : Travail en équipe, autonomie, rigueur, réactivité
- **Autres conditions** : Permis B

## Rémunération et avantages



- **À partir de 1678.95 € Brut mensuel pour un temps plein soit 1175.26€ Brut mensuel pour un 0.7 ETP**
- **Salaire selon expérience et CCN66**
- **Activités sociales et culturelles CSE**



**ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :**

**Madame Christèle BARCET : [secretarit.vernaison@odyneo.fr](mailto:secretarit.vernaison@odyneo.fr)**

## TECHNICIEN POLYVALENT (H/F)

### ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le technicien polyvalent est chargé de maintenir la sécurité et l'hygiène de l'établissement. Il organise et effectue la maintenance de premier niveau et certains travaux. Il est amené à contrôler des interventions d'entreprises extérieures pour les travaux plus spécialisés. Il contribue également, par sa présence et son action, à la qualité d'accueil des locaux et des personnes.

### RESEAU RELATIONNEL

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : chef de service ou cadre administratif et logistique  
N+2 : directeur adjoint ou directeur

#### Responsabilités exercées

- Assurer la maintenance des bâtiments et équipements de l'établissement/pôle.
- Assurer l'hygiène et l'entretien des bâtiments et équipements de l'établissement/pôle.
- Veiller à l'application des principes de sécurité.
- Veiller à l'entretien du matériel
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

#### CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de  
l'établissement

#### CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers  
Prestataires

## MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Préparer et identifier des travaux à effectuer

#### Recenser

Les équipements, les installations réglementés et leurs consignes de maintenance

#### Prendre connaissance des consignes d'hygiène et de sécurité propres à l'intervention

#### Identifier les risques liés aux produits d'entretien et outillages utilisés et utiliser les équipements de protection prévus

#### Contrôler visuellement

L'état des murs, plafonds, sols, portes, fenêtres, toiture

#### Procéder à des essais de fonctionnement des équipements : réseaux électriques et téléphoniques, matériel d'éclairage, équipements de cuisine, plomberie, mobilier etc...

#### Assurer le bon entretien du parc automobile de l'établissement/pôle

#### Participer à l'élaboration de documents : plans des bâtiments, programmes de maintenance.

### Intervenir en second œuvre

#### Effectuer les travaux de maintenance ou d'agencement de premier niveau relevant de sa compétence (et ou de son habilitation) : plâtrerie, peinture, plomberie, menuiserie, carrelage, maçonnerie etc...

#### Gérer un magasin de pièce de rechange et de consommables

Eviter toute rupture de stock

#### Signaler les travaux ne relevant pas de sa compétence et nécessitant l'appel d'une entreprise extérieure

#### Accompagner et contrôler l'intervention d'entreprises extérieures spécialisées d'un point de vue technique

### Mettre en œuvre les règles de sécurité et hygiène

#### Contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité

#### Relever dans les e-carnets sanitaires

#### Evacuer les déchets conformément aux protocoles de sécurité et d'hygiène

#### Sensibiliser les usagers et les professionnels au respect de la propreté des locaux, des

#### Référent sécurité

### Promouvoir la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

#### Connaître le projet institutionnel

#### Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe etc...

#### Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

## COMPETENCES REQUISES

### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

#### Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement, concernant l'hygiène, la sécurité
- Réseaux et appareillages concernant la plomberie, chauffage et électricité
- Population accueillie et ses spécificités
- Techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique et de contrôle
- Outil informatique (e-carnet, internet, messagerie)

#### Savoir-faire

- Organiser son travail et hiérarchiser les priorités
- Préparer, nettoyer et ranger son poste de travail
- Appliquer les règles et protocoles en vigueur dans l'organisation
- Maintenir des lieux propres et accueillants
- Effectuer des travaux de maintenance de premier niveau
- Utiliser les divers outils et matériaux spécifiques
- Localiser une panne, comprendre son origine et évaluer sa gravité
- Déterminer les travaux à effectuer soi-même de ceux qui doivent être confiés à une entreprise spécialisée
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Intégrer le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Assurer des transmissions précises et ciblées et la traçabilité des actions réalisées
- Faire remonter les éventuelles difficultés, dysfonctionnements

#### Savoir-être

- Travail en équipe, disponibilité, autonomie, rigueur, réactivité
- Bienveillance et respect

### FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

▪ Diplôme de niveau V type CAP Maintenance de Bâtiments et de Collectivités (MBC), BEP second œuvre du bâtiment (électricité, plomberie...), BEP Techniques des installations sanitaires et thermiques ou autre.

▪ Et Habilitations techniques spécifiques > électriques et sécurité incendie.

▪ Diplôme de niveau IV type baccalauréat général, technologique ou professionnel dans une spécificité nécessaire au poste.

▪ Et Habilitations techniques spécifiques > électriques et sécurité incendie.

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

▪ Au moins 8 ans sur un poste ouvrier qualifié dans l'entretien et/ou la maintenance

▪ Les diplômes professionnalisants seront priorités.

**Autre : vaccinations à jour**

## EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Agent technique supérieur, Moniteur d'atelier, Educateur technique

## REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	396 (externat)
SALAIRE	1643.39€ brut/mois (externat)
QUALIFICATION	AGENT TECHNIQUE

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Aménagement du temps de travail sur l'année.

### MOYENS NECESSAIRES

**Matériel** : Vêtement de travail, EPI, atelier, outil et matériaux spécifiques.

► Ci-joint Annexe 1