

OFFRE D'EMPLOI

# PSYCHOLOGUE



Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le Pôle du Colombier accueille des personnes adultes en situation de handicap au sein de différents établissements et services : un Foyer d'Hébergement (63 places), un Foyer d'Accueil Médicalisé (25 places), un Service d'Accueil de Jour (34 places), un ESAT (58 places), un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (50 places).

 **CDI à temps partiel (0.80 ETP)**

 **BELLEY (déplacements occasionnels à ARVIÈRE EN VALROMEY - Pôle du Colombier)**

 **Aménagement du temps sur l'année**

 **Le 27 mars 2023**

## Les missions



Sous l'autorité de l'équipe de direction et intégré à une équipe de cadres (dont une neuropsychologue et une psychologue clinicienne) :

- Apporter un soutien psychologique aux personnes accompagnées et à leur famille.
- Accompagner, en collaboration avec le chef de service, les équipes dans leur réflexion et l'exercice de leurs pratiques, apporter un soutien sur des situations complexes.
- Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives et curatives sur le plan psychologique.
- Construire et animer des temps de parole groupale avec l'équipe pluridisciplinaire
- Aide à la mise en œuvre des projets

## Le profil



- **Qualification demandée :**  
Master 2 en psychologie pathologique ou psychologie clinique
- **Expérience souhaitée :**  
Dans le médico-social
- **Qualités/Aptitudes requises :**  
Capacité d'écoute et de diagnostic. Intérêt pour le travail d'équipe.  
Respect des orientations des projets d'établissements et associatif.
- **Autres conditions :**  
Permis B obligatoire

## Rémunération et avantages



- **À partir de 3358 € Brut mensuel pour un temps plein incluant l'indemnité métiers « socio-éducatifs » soit 2686.4 € Brut mensuel pour un 0.8 ETP**
- **Actions sociales et culturelles CSE**
- **Possibilité de logement temporaire au démarrage du contrat**



**ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :**

**Mr Franck LAGARD-MERMET Directeur : [recrutement.bugey@odyneo.fr](mailto:recrutement.bugey@odyneo.fr)**

## PSYCHOLOGUE (H/F)

### ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le psychologue est en charge d'écouter, observer, évaluer et conseiller à propos des troubles du neuro-développement chez l'utilisateur (troubles relationnels et psychologiques, troubles du comportement, troubles envahissants du développement etc...) et d'assurer leur suivi.

### RESEAU RELATIONNEL

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : Directeur d'établissement  
N+2 : Directeur général

### Responsabilités exercées

- **Apporter un soutien psychologique aux usagers et à leur famille**
- **Accompagner les équipes dans leur réflexion et l'exercice de leurs pratiques**
- **Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives et curatives sur le plan psychologique**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques

### CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de l'établissement

### CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage  
Autres psychologues  
Médecins

## MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Evaluer le stade de développement psychologique de l'utilisateur

#### Mener l'évaluation des potentialités cognitives

Assurer l'évaluation par des tests, des entretiens ou des observations

#### Etudier et analyser les besoins d'intervention psychologique

En cohérence avec les actions de l'équipe pluridisciplinaire

### Assurer la prise en charge individuelle ou collective des usagers

#### Organiser un cadre de prise en charge spécifique pour chaque usager

Définir les méthodes appropriées en fonction du sujet et de ses besoins

#### Construire, élaborer et mettre en œuvre des dispositifs d'intervention à but préventif ou curatif

Assurer l'intervention au niveau individuel, familial, et/ou groupal, dans une optique de promotion de l'autonomie de l'utilisateur

#### Inscrire son action et en rendre compte au responsable du projet personnalisé désigné par le directeur

Rédiger des comptes rendus psychologiques  
Faire des évaluations régulières

### Assurer la transmission des informations et participer à l'orientation des usagers

#### Etre en relation avec les partenaires extérieurs

Travailler en réseau

#### Réaliser tout compte rendu détaillé afin d'éclairer et aider à une orientation adaptée

#### Collaborer avec les familles

Assurer le soutien et la généralisation des acquisitions, participer ou réaliser les entretiens familiaux

#### Construire et animer des temps de parole groupale avec l'équipe pluridisciplinaire

### Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle

#### Connaître le projet institutionnel

#### Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe etc...

#### Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

#### Animer des réunions de réflexion sur les pratiques professionnelles de l'équipe

**COMPETENCES REQUISES**

**COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE**

**Savoir**

- Contribuer au diagnostic sur le fonctionnement psychique d'un patient
- Rédiger des notes cliniques ou des rapports d'activités
- Formaliser et transmettre des indications favorisant les prises en charge
- Troubles relationnels, TED
- Population accueillie et ses spécificités
- Réseau santé et médico-social

**Savoir-faire**

- Utiliser les bagages théoriques et pratiques pour répondre au mieux aux nécessités d'une situation
- Organiser et animer des groupes
- Observer, écouter, et analyser la situation, le discours des personnes
- Rédiger et argumenter un compte rendu
- Analyser et synthétiser des données
- Adapter sa pratique professionnelle à l'usager
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre sa connaissance sur sa spécialité
- Travailler en équipe pluri-professionnelle

**Savoir-être**

- Patience, écoute, empathie, aisance relationnelle
- Responsabilité, confidentialité et autonomie
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

**FORMATION ET DIPLOMES REQUIS**

- Master 2 en psychologie pathologique ou psychologie clinique, diplôme de niveau 1
- Etudiants qui sortent de l'EPP (École de psychologues praticiens, à Paris et à Lyon)

**EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE**

Souhaitée dans le médico-social

**Vaccination à jour**

**EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES**

Responsable d'unité d'intervention sociale

## REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	800
SALAIRE	3040€ brut/mois
QUALIFICATION	CADRE CLASSE 3 NIVEAU I

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Aménagement du temps de travail sur l'année.

### MOYENS NECESSAIRES

Bureau individuel

► Ci-joint Annexe 1.