

OFFRE D'EMPLOI

ANIMATEUR 2^{ème} CATEGORIE

Moniteur éducateur



CDI à temps plein



Pôle Handicap Mental
914 route de Lyon – 69390 VERNAISON



Aménagement du temps sur l'année/ Internat



Dès que possible

Les missions



Sous l'autorité du chef de service et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous assurez au sein d'une unité de vie les missions suivantes :

- Contribuer à l'épanouissement, la socialisation et l'autonomie de personnes adultes en situation de handicap mental
- Elabore et mettre en place des projets d'activités collectifs en lien avec le projet personnalisé
- Accompagner dans les actes de la vie quotidienne les personnes accueillies
- Accompagner les personnes dans l'animation de groupes et dans le déroulement global de la journée
- Favoriser une dynamique de groupe permettant un accueil en collectif tout en répondant aux besoins individuels de la personne

odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1 100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le **Pôle Handicap Mental** accueille et accompagne des personnes porteuses d'un handicap mental réparties sur deux établissements : La Charmille (30 places en foyer de vie et 10 places en FAM), La Grande Maison (41 places en foyer de vie, 1 place d'accueil de jour)

Le profil



- **Qualification demandée :**
Titulaire d'un DE Moniteur Educateur
- **Expérience souhaitée :**
Handicap Mental
- **Qualités/Aptitudes requises :**
Bienveillance, aisance relationnelle, travail d'équipe, force de proposition
- **Autres conditions :**
Permis B obligatoire

Rémunération et avantages



- **À partir de 2044.91 € Brut mensuel incluant l'indemnité métiers socio-éducatifs**
- **Salaire selon expérience et CCN 66**
- **1 weekend sur 2 travaillé**
- **Actions sociales et culturelles CSE**



ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :

Madame Frédérique MAUDUIT : frederique.mauduit@odyneo.fr

**MONITEUR EDUCATEUR (H/F) – secteur enfant
ANIMATEUR 2^e CATEGORIE (H/F) – secteur adulte**

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le moniteur éducateur vise à instaurer, restaurer ou préserver l'adaptation sociale, l'autonomie des personnes (enfants/adultes) et à favoriser leur développement et leur épanouissement personnel.

RESEAU RELATIONNEL

**RATTACHEMENT
HIERARCHIQUE**

N+1 : chef de service
N+2 : directeur ou directeur adjoint

Responsabilités exercées

- **Participer au développement de la qualité de vie de l'utilisateur**
- **Veiller à la qualité de l'animation**
- **Assurer une fonction de repère et d'étayage**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage de l'utilisateur
Etablissements médico-sociaux
Organismes tutelles et curatelles
Organismes de loisirs, culturels et sportifs
Services de transport
Services extérieurs administratifs etc...

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Assurer une relation éducative

S'engager dans une relation de disponibilité, d'écoute, d'observation et de compréhension

Connaître l'utilisateur, évaluer ses capacités et son potentiel, identifier ses besoins, anticiper ses réactions, (émotionnelles, physiques)

Mettre en place et encadrer des activités éducatives ou de loisirs

Proposer et encadrer des activités favorisant le bien être de l'utilisateur

Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre au quotidien des projets personnalisés

Susciter une dynamique structurante entre l'individuel et le collectif

Organiser et animer la vie quotidienne au sein de la collectivité

Organiser la journée en respectant le rythme des usagers, répondre aux besoins fondamentaux de l'utilisateur, distribution des médicaments

Renforcer les liens sociaux et les solidarités dans les lieux de vie

Favoriser l'émergence de projet collectif, de coopération, Garantir la place et la parole de chacun au sein du collectif

Améliorer le cadre de vie

Rendre les usagers acteurs de leur parcours de vie/développement

Œuvrer au développement des potentialités de socialisation, autonomie, intégration et insertion

Créer les conditions d'apprentissage et/ou maintenir les acquis dans les actes de la vie quotidienne

Créer des situations et des opportunités d'interaction avec l'environnement social

Inscrire les groupes et les personnes dans une dimension citoyenne

Favoriser le bien-être de l'utilisateur (enfant/adulte) par l'exploration de son environnement

Participer à la communication professionnelle et au dispositif institutionnel

Avoir conscience des valeurs institutionnelles et associatives

Se situer et agir au sein d'une équipe pluri-professionnelle

Prendre connaissance des informations et communiquer, réunions d'équipe, réunions interservices, intégration des nouveaux professionnels etc...

Participer à l'élaboration de l'action éducative

Observations et remarques, écrits professionnels, tutorat etc...

Assurer les liens avec la famille

Accueil, échanges réguliers, visites, accompagnement

Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Techniques d'animation d'un groupe
- Techniques de gestion des conflits
- Spécificités du travail éducatif dans le secteur du handicap neuro-moteur
- Méthodes de transmission utiles à la compréhension et au respect des règles
- Politiques sociales et règles juridiques liées à son intervention
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'usager, internet, messagerie)

Savoir-faire

- Développer une écoute attentive et créer du lien
- S'exprimer oralement et argumenter
- Organiser et animer des activités
- Stimuler les capacités des usagers
- Observer et comprendre
- Intégrer et organiser le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Se positionner auprès de l'usager en tant que référent
- Savoir prévenir et repérer les situations de mise en danger (santé, maltraitances etc...)
- Faire remonter les éventuelles difficultés

Savoir-être

- Disponibilité, patience, attention
- Goût du contact, ouverture d'esprit, fermeté
- Bon équilibre émotionnel, coopération, sens pratique
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur (DEME)
- Diplôme de niveau IV dans le domaine socio éducatif ou d'animation sociale inscrit au RNCP

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Technicien d'intervention Sociale et Familiale (hors Odynéo)

Educateur spécialisé

Educateur technique spécialisé

Educateur de jeunes enfants

Animateur socio-éducatif

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	411 (externat), 421 (internat)
SALAIRE	1705.64€ brut/mois (externat), 1747.14€ brut/mois (internat)
QUALIFICATION	MONITEUR EDUCATEUR
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année
Externat possible

MOYENS NECESSAIRES

-

► Ci-joint Annexe 1.