





OFFRE D'EMPLOI

# PSYCHOLOGUE

-  **CDI à temps partiel (0.40 ETP)**
-  **POLE NOUVEAU RHONE**  
69380 Dommartin et 69210 Lentilly
-  **Cadre en horaire hebdomadaire**
-  **A partir du 13 mars 2023**

## Les missions



Sous l'autorité hiérarchique du Directeur du PNR, vous mettez en œuvre plusieurs missions au sein des FAM:

- Evaluer le stade de développement psychologique de l'utilisateur
- Assurer la prise en charge individuelle ou collective des usagers
- Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives et curatives sur le plan psychologique
- Assurer la transmission des informations et participer à l'orientation des usagers
- Apporter un soutien psychologique aux usagers et à leurs familles
- Accompagner les équipes dans leur réflexion et l'exercice de leur pratique

Vous travaillez en lien avec l'équipe pluridisciplinaire : équipe de direction, neuropsychologue, infirmières, assistante sociale...

# odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1 100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le Pôle Nouveau Rhône (PNR) est composé du FAM – SAJM l'Etang Carret et du FAM Les Terrasses de Lentilly.

Le FAM l'Etang Carret accueille, 365 jours par an, **48 résidents** qui présentent un **handicap neuromoteur** et pour la plupart une **paralysie cérébrale** avec ou sans troubles associés. Composé de **4 unités de vie de 12 résidents**, notre établissement refait à neuf en 2016 dispose d'**équipements modernes**. 5 usagers sont accueillis en journée au SAJM.

## Le profil



### • Qualification demandée :

Master 2 de psychologie pathologique ou clinique diplôme de niveau 1  
Etudiants qui sortent de l'EPP (École de psychologues praticiens, à Paris et à Lyon)

### • Expérience souhaitée :

La connaissance du public accueilli et de ses spécificités est un plus

### • Qualités/Aptitudes requises :

Patience, écoute, autonomie, confidentialité, bienveillance

### • Autres conditions :

Permis B obligatoire  
Organisation du temps de travail à prévoir sur 2 sites (Dommartin et Lentilly)

## Rémunération et avantages



- **À partir de 3358 € Brut mensuel pour un temps plein incluant l'indemnité métiers « socio-éducatifs » soit 1343.2€ Brut mensuel pour un 0.4 ETP**
- **Salaire selon expérience et CCN66**
- **Activités sociales et culturelles CSE**



ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :

Monsieur Le Directeur du Pôle Nouveau Rhône : [recrutement.pnr@odyneo.fr](mailto:recrutement.pnr@odyneo.fr)

## PSYCHOLOGUE (H/F)

### ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le psychologue est en charge d'écouter, observer, évaluer et conseiller à propos des troubles du neuro-développement chez l'utilisateur (troubles relationnels et psychologiques, troubles du comportement, troubles envahissants du développement etc...) et d'assurer leur suivi.

### RESEAU RELATIONNEL

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : Directeur d'établissement  
N+2 : Directeur général

#### Responsabilités exercées

- **Apporter un soutien psychologique aux usagers et à leur famille**
- **Accompagner les équipes dans leur réflexion et l'exercice de leurs pratiques**
- **Concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives et curatives sur le plan psychologique**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques

#### CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)  
Ensemble des professionnels de  
l'établissement

#### CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage  
Autres psychologues  
Médecins

**MISSIONS**



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

**Evaluer le stade de développement psychologique de l'utilisateur**

**Mener l'évaluation des potentialités cognitives**

Assurer l'évaluation par des tests, des entretiens ou des observations

**Etudier et analyser les besoins d'intervention psychologique**

En cohérence avec les actions de l'équipe pluridisciplinaire

**Assurer la prise en charge individuelle ou collective des usagers**

**Organiser un cadre de prise en charge spécifique pour chaque usager**

Définir les méthodes appropriées en fonction du sujet et de ses besoins

**Construire, élaborer et mettre en œuvre des dispositifs d'intervention à but préventif ou curatif**

Assurer l'intervention au niveau individuel, familial, et/ou groupal, dans une optique de promotion de l'autonomie de l'utilisateur

**Inscrire son action et en rendre compte au responsable du projet personnalisé désigné par le directeur**

Rédiger des comptes rendus psychologiques  
Faire des évaluations régulières

**Assurer la transmission des informations et participer à l'orientation des usagers**

**Etre en relation avec les partenaires extérieurs**

Travailler en réseau

**Réaliser tout compte rendu détaillé afin d'éclairer et aider à une orientation adaptée**

**Collaborer avec les familles**

Assurer le soutien et la généralisation des acquisitions, participer ou réaliser les entretiens familiaux

**Construire et animer des temps de parole groupale avec l'équipe pluridisciplinaire**

**Participer à la communication professionnelle et à la vie institutionnelle**

**Connaître le projet institutionnel**

**Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle**

Recueillir et partager des informations, intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe etc...

**Entretenir et actualiser sa culture professionnelle**

**Animer des réunions de réflexion sur les pratiques professionnelles de l'équipe**

**COMPETENCES REQUISES**

**COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE**

**Savoir**

- Contribuer au diagnostic sur le fonctionnement psychique d'un patient
- Rédiger des notes cliniques ou des rapports d'activités
- Formaliser et transmettre des indications favorisant les prises en charge
- Troubles relationnels, TED
- Population accueillie et ses spécificités
- Réseau santé et médico-social

**Savoir-faire**

- Utiliser les bagages théoriques et pratiques pour répondre au mieux aux nécessités d'une situation
- Organiser et animer des groupes
- Observer, écouter, et analyser la situation, le discours des personnes
- Rédiger et argumenter un compte rendu
- Analyser et synthétiser des données
- Adapter sa pratique professionnelle à l'usager
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre sa connaissance sur sa spécialité
- Travailler en équipe pluri-professionnelle

**Savoir-être**

- Patience, écoute, empathie, aisance relationnelle
- Responsabilité, confidentialité et autonomie
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

**FORMATION ET DIPLOMES REQUIS**

- Master 2 en psychologie pathologique ou psychologie clinique, diplôme de niveau 1
- Etudiants qui sortent de l'EPP (École de psychologues praticiens, à Paris et à Lyon)

**EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE**

Souhaitée dans le médico-social

**Vaccination à jour**

**EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES**

Responsable d'unité d'intervention sociale

## REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	800
SALAIRE	3040€ brut/mois
QUALIFICATION	CADRE CLASSE 3 NIVEAU I

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Aménagement du temps de travail sur l'année.

### MOYENS NECESSAIRES

Bureau individuel

► Ci-joint Annexe 1.