

OFFRE D'EMPLOI


Ergothérapeute

odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

 **CDI à temps partiel (0.5 ETP)**

 **CAMSP Nelson Mandela, 106 rue Jean Fournier, 69009 LYON**

 **Aménagement du temps sur l'année/ Externat**

 **Dès que possible**

Le CAMSP Nelson Mandela accompagne des enfants de 0 à 6 ans en situation de handicap neuromoteur.

Les missions



Sous l'autorité de la directrice de l'établissement et du médecin directeur technique et au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Vos missions seront les suivantes :

- Réaliser des bilans et la rééducation des enfants en séances individuelles ou de groupe ;
- Installer et adapter le positionnement de l'enfant, des jeux, ustensiles du quotidien, du matériel de rééducation, de communication ;
- Travailler en équipe pluridisciplinaire pour mettre en œuvre le projet personnalisé de l'enfant ;
- Accompagner et soutenir la parentalité.

Le profil



- **Qualification demandée** : D.E. ergothérapeute
- **Expérience souhaitée** : Connaissance du développement de l'enfant et des aides techniques adaptées
- **Qualités/Aptitudes requises** : rigueur, organisation, écoute, capacité à travailler en équipe

Rémunération et avantages



- **À partir de 2138.71 € Brut mensuel pour un temps plein, soit 1069.35 € pour 0.5 ETP, incluant l'indemnité Laforcade et Ségur 2**
- **Salaire selon CCN66 et expérience**
- **Transport en commun : 50% part employeur**
- **Actions sociales et culturelles CSE**
- **Congés supplémentaires (secteur enfants)**



ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :

Madame CHAVEROT: nathalie.chaverot@odyneo.fr

ERGOTHERAPEUTE (H/F)

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'ergothérapeute intervient auprès de l'utilisateur pour maintenir, récupérer, compenser ou acquérir les meilleures capacités fonctionnelles et la meilleure autonomie en lien avec le cadre de vie.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : Chef de service
Et/ou
N+2 : Directeur de l'établissement ou directeur adjoint

Responsabilités exercées

- **Informier et conseiller l'utilisateur et son entourage en vue d'une démarche d'accès et/ou de maintien à l'autonomie.**
- **Favoriser l'amélioration de l'autonomie des usagers, et leur engagement dans les diverses activités.**
- **Permettre le développement chez l'utilisateur des aptitudes et connaissances nécessaires à son épanouissement.**
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers
Réseau médico-social
Partenaires extérieurs (fournisseurs de matériel médical etc...)

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Evaluer la situation de l'utilisateur et élaborer un diagnostic ergothérapeutique

Etablir le bilan des capacités fonctionnelles, incapacités et déficiences

Créer, utiliser et valider des méthodes et instruments d'observation et d'évaluation

Recueillir des données cliniques et épidémiologiques

Identifier les besoins et attentes de l'utilisateur

Dans un environnement médical, professionnel, éducatif ou social
Entretiens

Repérer et analyser les comportements et situations à risque pour la santé de l'utilisateur

Rechercher, conseiller et préconiser des équipements et matériels de confort

Rechercher, choisir, utiliser et adapter en ergothérapie, des aides techniques, des matériels, des dispositifs d'installation spécifiques ou de positionnement

Concevoir l'orthèse provisoire

Conseiller sur les ajustements et aménagements des lieux de vie (personnel, familiale, scolaires, professionnels ou publics)

Rédiger des documents de préconisation et de choix d'aides techniques, de matériel et d'intervention humaine

Eduquer à l'utilisation et à la surveillance des orthèses, prothèses, aux aides techniques et l'utilisation du matériel

Concevoir et conduire un projet personnalisé d'intervention en ergothérapie et d'aménagement de l'environnement

Organiser un cadre thérapeutique singulier à chaque usager

Choisir un modèle d'intervention ergothérapeutique comprenant des activités thérapeutiques dans les domaines physique, psychique, cognitif, sensoriel et relationnel

Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de l'utilisateur

Formuler des objectifs et sélectionner des techniques pertinentes adaptées à chaque usager

Mettre en œuvre des activités significatives

Concevoir des activités manuelles, artistiques, ludiques, professionnelles et domestiques à des fins thérapeutiques
Prévoir les ressources matérielles nécessaires

Participer à l'élaboration et mise en œuvre du projet personnalisé de l'utilisateur

Participer à la communication professionnelle

Promouvoir la santé et le bien être auprès des usagers et des professionnels

Sensibilisation, prévention

Assurer la coordination avec l'équipe pluri-professionnelle, les partenaires et encadrer les acteurs concernés, autour de l'adaptation à l'environnement de l'utilisateur

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Rendre compte, transmettre des informations pour assurer la traçabilité et le suivi des soins, réunions d'équipe...

Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Méthodes et instruments pour évaluer les capacités et rééduquer
- Outils techniques, appareillages orthopédiques, matériel médical adapté
- Population accueillie et ses spécificités
- Outils pédagogiques
- Outils informatiques (dossier de l'utilisateur, internet, messagerie)

Savoir-faire

- Evaluer les capacités, incapacités et déficiences des usagers
- Choisir des aides techniques, matériels et dispositifs les plus adaptés
- Concevoir du matériel
- Elaborer et conduire un projet de soin en ergothérapie
- Observer, analyser et synthétiser des données
- Adapter sa pratique professionnelle à l'utilisateur
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre les différentes informations et les éventuelles difficultés
- Conseiller

Savoir-être

- Patience, écoute, disponibilité, autonomie
- Travail en équipe, créativité
- Goût pour l'artisanat, les activités manuelles et créatives
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'état d'ergothérapeute (niveau III)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Chef de service

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	434 (externat)
SALAIRE	1801.09€ brut/mois (externat)
QUALIFICATION	ERGOTHERAPEUTE

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

/

MOYENS NECESSAIRES

Matériel

► Ci-joint Annexe 1.