

OFFRE D'EMPLOI

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE - EDUCATEUR JEUNES ENFANTS

odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1 100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

 **CDD à temps partiel - 0,20ETP**

 **EAJE LE JARDIN DES ENFANTS – 106 rue Jean Fournier – 69009 LYON**

 **Poste sur le JEUDI UNIQUEMENT / externat**

 **Dès que possible jusqu'au 21/12/2023**

Les missions



Sous l'autorité de la responsable de la crèche et de la directrice du Pôle Petite Enfance, vos missions seront les suivantes :

- Participer à l'accueil et l'encadrement d'enfants de 0 à 6 ans dans une crèche de 24 berceaux, dont 6 réservés à des enfants en situation de handicap.
- Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement et suivez l'état de santé des enfants avec la responsable et le médecin de la crèche.
- Veiller en permanence au développement de l'enfant et organisez également des jeux et des activités d'éveil.
- Faire preuve de responsabilité et de douceur auprès des enfants, en veillant à leur sécurité.
- Accueillir les familles et respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.
- Participer à un groupe d'Analyse de la Pratique.

Le profil



- **Qualification demandée** : DE auxiliaire de puériculture ou éducateur Jeunes Enfants ou psychomotricien
- **Expérience souhaitée** : Auprès du très jeune enfant
En tant qu'auxiliaire de puériculture en crèche (facultatif)
- **Qualités/Aptitudes requises** : Qualité relationnelle, capacité de travail en équipe pluridisciplinaire.

Rémunération et avantages



- **À partir de 2005,66€ Brut mensuel pour un temps plein, soit 401.13€ pour 0.20 ETP, incluant les indemnités Laforcade et Ségur 2**
- **Salaire selon CCN66 et expérience**
- **Transport en commun : 50% part employeur**
- **Actions sociales et culturelle CSE**
- **Congés supplémentaires (secteur enfant)**



ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :

Madame CHAVEROT: nathalie.chaverot@odyneo.fr

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE (H/F)

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

L'auxiliaire de puériculture assure divers actes de prévention, d'éducation et d'hygiène en vue d'un accompagnement individualisé auprès des usagers dans les actes du quotidien et de soins.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	N+1 : Chef de service N+2 : Directeur d'établissement
--------------------------------------	--

Responsabilités exercées

- **Veiller à la sécurité et au bien-être des enfants accueillis.**
- **Participer à la prise en charge et à l'accompagnement des enfants accueillis visant à l'autonomie et au développement de l'enfant.**
- Contribuer au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers
Partenaires médicaux, paramédicaux

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Prendre soin

Accompagner et aider individuellement les enfants dans les actes de la vie quotidienne

Repas, siestes, soins d'hygiène, toilettes, habillage, dans le respect de leurs capacités d'autonomie et de leur rythme.

Mettre en œuvre les consignes individuelles et collectives contribuant à ce bien-être.

Observer, recueillir et transmettre des données relatives à l'état de santé

Assurer les soins techniques sur prescription médicale

Distribution de médicaments, alimentation entérale, parentérale.

Participer à l'accompagnement éducatif individuel et collectif

Organiser et réaliser des activités ludiques dans un but d'éveil et d'autonomie de l'enfant en lien avec l'équipe

Participer à la mise en place et au suivi du projet personnalisé

Etablir une relation personnalisée avec chaque usager en respectant une juste distance. Intervenir et alerter en cas de situations d'urgence

Accompagner l'enfant dans l'apprentissage de gestes de la vie quotidienne et des règles de vie en collectivité

Contribuer à la stimulation des potentialités et/ou au maintien des acquis

Contribuer au confort de l'enfant et adapter le cadre de vie

Accueillir les parents et les enfants au quotidien

Assurer l'accueil à l'arrivée et au départ des familles
Informé et orienter les familles

Entretien de l'environnement proche

Participer à l'animation d'un espace de vie agréable

Dynamique de groupe et vie en collectivité, aménager les espaces de vie

Contribuer à la gestion des stocks (produits d'hygiène)

Participer à la communication professionnelle

Connaître le projet institutionnel

Connaitre et mettre en œuvre le projet de l'établissement ou du service et le projet de l'association.

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Recueillir et partager des informations, participer à l'intégration des nouveaux professionnels, réunions d'équipe etc...

Entretien et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Règles et procédures en vigueur dans l'établissement, concernant l'hygiène, la sécurité et les soins
- Psychologie de l'enfant et développement psychomoteur
- Maladies infantiles et détection des premiers symptômes
- Pharmacologie adaptée au jeune enfant
- Population accueillie et ses spécificités
- Techniques de manutention
- Outils informatiques (dossier de l'utilisateur, internet, messagerie)
- Alimentation de l'enfant

Savoir-faire

- Anticiper les comportements et réactions des enfants
- Prendre en compte la dimension relationnelle de l'accompagnement
- Procéder à la toilette et aux soins de l'enfant
- Repérer les signes de détresse physique, psycho-affective
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre les différentes informations et les éventuelles difficultés

Savoir-être

- Aisance relationnelle, patience
- Travail en équipe
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme professionnel d'auxiliaire de puériculture (DP AP)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Aide-soignant, Aide médico-psychologique, Infirmier

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	396 (externat)
SALAIRE	1643.39€ brut/mois (externat)
QUALIFICATION	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Externat

MOYENS NECESSAIRES

/

► Ci-joint Annexe 1.