

OFFRE D'EMPLOI

Maître de maison

odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le Pôle du Colombier accueille des personnes adultes en situation de handicap au sein de différents établissements et services : un Foyer d'Hébergement (63 places), un Foyer d'Accueil Médicalisé (25 places), un Service d'Accueil de Jour (34 places), un ESAT (58 places), un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (50 places).

 **CDI à temps plein**

 **ARVIÈRE EN VALROMEY**
Pôle du Colombier

 **Aménagement du temps sur l'année/ externat**

 **Dès que possible**

Les missions



Vous travaillerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire dans un pôle d'hébergement accueillant des personnes adultes en situation de handicap (paralysie cérébrale).

Vous assurerez l'entretien et l'aménagement des espaces communs et des bureaux.

Vous participez à l'accueil des familles et des personnes accompagnées.

Vous assurerez le remplacement en temps partagé des maitresses de maison des différents services du pôle lors de leurs absences liées aux congés.

Le profil



- **Qualification demandée :**
Formation maitresse de maison souhaitée
- **Expérience souhaitée :**
La connaissance du public serait un plus
- **Qualités/Aptitudes requises :**
Capacité d'autonomie dans la gestion de son temps en lien avec le chef de service
Capacité relationnelle
Maîtrise des techniques d'entretien. Utilisation d'Excel et d'Outlook
- **Autres conditions :** Permis B obligatoire

Rémunération et avantages



- **À partir de 1 985.20 € € Brut mensuel incluant l'indemnité « métiers socio-éducatifs »**
- **Actions sociales et culturelles CSE**
- **Possibilité de logement temporaire au démarrage du contrat**



ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :

Mr Franck LAGARD-MERMET Directeur : recrutement.virieu@odyneo.fr

MAITRE DE MAISON (H/F)

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le Maître de maison accompagne avec bienveillance le quotidien des usagers (enfants/adultes), tout en assurant l'hygiène, la sécurité et les bonnes conditions matérielles.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE N+1: chef de service
N+2: directeur ou Directeur adjoint

Responsabilités

- Participer au développement de la qualité de vie de l'utilisateur.
- Respecter les normes d'hygiène, alimentaires, de sécurité etc...
- Assurer un climat convivial et bienveillant pour tous sur le lieu d'activité et le lieu de vie de l'utilisateur.
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Participer aux prestations hôtelières (hébergement et restauration)

Procéder au quotidien au bio nettoyage des chambres et salles d'eau des résidents et des locaux collectifs

Sensibiliser les équipes à l'hygiène

Assurer l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, mobiliers et matériels collectifs et veiller à leur disposition fonctionnelle

Gérer les stocks de produits ménagers, entretien et nettoyage des appareils (frigo, micro-ondes, cafetière...), veiller à la sécurisation des lieux, remplir les documents de traçabilité des tâches ménagères

S'occuper de l'entretien du linge

Trier, laver, sécher, plier, marquer les vêtements, couture

Assurer l'interface avec le personnel de cuisine

Contrôle des livraisons, participer à la maîtrise de l'hygiène alimentaire, remplir les documents de traçabilité et suivre la chaîne alimentaire.

Participer aux actes d'hygiène et de confort

Assurer les actes d'hygiène centrés sur les aspects corporels et physiques du résident

Accompagner et aider pour la toilette, promouvoir et assurer les soins esthétiques (masques, coloration, épilation...), valoriser verbalement les choix des vêtements et l'apparence esthétique

Aider à la réalisation des actes soignants

Distribuer et aider à la prise du traitement, effectuer la traçabilité des soins quotidiens, gérer les stocks de matériel de toilette dans chaque chambre, procéder à certains actes soignants.

Répondre aux besoins fondamentaux du résident

Aider à la mise aux toilettes, changer les protections, veiller à l'hydratation, à l'alimentation et à la sécurité physique, veiller au bien-être



Contribuer au quotidien au confort de la personne et adapter le cadre de vie

Accueillir le résident ainsi que sa famille et son entourage

Créer et animer un espace de vie convivial et agréable

Contribuer à l'aménagement des locaux, aider au rangement des chambres des résidents, aider et favoriser la décoration de la chambre

Rythmer les journées des usagers

Prendre en compte tout au long de la journée les rituels rassurants des usagers, gérer et animer les repas, aider les équipes pour les levers, les repas, les collations, les douches et couchers des résidents

Participer à l'accompagnement de l'usager et lui assurer une fonction de référence

Participer à l'accompagnement du résident dans les choix qu'il effectue (habillement, aliments, gestion des comptes, vacances, loisirs...), et en lien avec une orientation éducative (écoute des besoins, disponibilité, maintenir les acquis...)

Contribuer au travail de l'équipe pluri-professionnelle

Recueillir les informations nécessaires afin de préparer et anticiper l'organisation au quotidien

Communiquer les informations utiles à tous les autres professionnels et assurer le lien entre les membres lors de roulements

Assurer la relève d'information avec le veilleur de nuit, prendre connaissance des transmissions écrites,, transmettre les informations par écrit ou verbalement en lien avec les usagers et/ou l'organisation.

Participer aux réunions et à la communication professionnelle

Participer aux réunions d'équipe, missions transversales, réunions spécifiques avec le CAL et le référent hygiène, commissions repas, intégration des nouveaux professionnels etc...

Accueillir, informer et orienter les familles

Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Règles d'hygiène et de sécurité en vigueur dans l'établissement
- Techniques préventives de manutention
- Techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique
- Population accueillie et ses spécificités
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'utilisateur, internet, messagerie)

Savoir-faire

- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Hiérarchiser les priorités
- Appliquer les règles et protocoles en vigueur dans l'organisation
- Appliquer les règles de base en matière d'équilibre alimentaire et d'hygiène
- Accompagner à la toilette des usagers
- Organiser et proposer des conditions matérielles d'accueil chaleureuses
- Animer la vie quotidienne d'un petit groupe
- S'adapter au rythme de vie du résident en collaboration avec l'équipe
- Se référer au projet personnalisé du résident
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Intégrer le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Assurer des transmissions précises et ciblées
- Faire remonter les éventuelles difficultés, dysfonctionnements

Savoir-être

- Travail en équipe, discrétion, disponibilité, autonomie, rigueur
- Bienveillance et respect du projet du groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATIONS ET DIPLOMES REQUIS

- Titulaire d'un diplôme de niveau V : Etudes sanitaires et sociales, Auxiliaire de vie, CAP petite enfance, BEP sanitaire et social, CAP employé technique de collectivités
- et/ou d'une formation spécifique reconnue par la CPNE de 203h.
- et/ ou formation "Maître de maison"

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Aide médico-psychologique
Moniteur-éducateur

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	376 (externat), 384 (internat)
SALAIRE	1560.39€ brut/mois (externat), 1593.59€ brut/mois (internat)
QUALIFICATION	OUVRIER QUALIFIE
INDEMNITES	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année
Externat possible

MOYENS NECESSAIRES

Matériel : Chariot d'entretien, charriot pour le linge, produits entretien, vêtement de travail, gants de ménage, chaussures de sécurité.

► Ci-joint Annexes 1.