

OFFRE D'EMPLOI

PSYCHOMOTRICIEN

odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1 100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le SESSAD Marco Polo accompagne 65 jeunes de 5 à 20 ans avec un handicap moteur ou un polyhandicap. Son action couvre un rayon de 30 minutes autour de chaque antenne Limonest et Villefranche s/s.

 **CDI à temps partiel (0.25 ETP)**

 **Villefranche s/s,**
POLE CEM-SESSAD/ SESSAD Marco Polo

 **Aménagement du temps sur l'année/ Externat**

 **A partir du 28 août 2023**

Les missions



Sous l'autorité de la cheffe de service et au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Vous travaillerez auprès d'enfants polyhandicapés.

Vos missions seront les suivantes :

- Bilans, rééducations, activités pluridisciplinaires.
- Participer à la réunion d'équipe hebdomadaire.
- Rédiger des comptes rendus relatifs aux bilans, aux observations et aux interventions dans le domaine d'activité.

L'accompagnement s'effectue dans le service. Prise en charge individuelle ou en groupe.

Le profil



- **Qualification demandée** : Diplôme d'état de psychomotricité.
- **Expérience souhaitée** : Si possible dans le domaine du handicap.
- **Qualités/Aptitudes requises** : Bonnes qualités relationnelles, organisé, compétence informatique, prise d'initiative, adaptabilité.
- **Autres conditions** : Déplacement occasionnel avec véhicule personnel. Jours de présence : Lundi après-midi et mardi matin.

Rémunération et avantages



- **À partir de 2138.71€ Brut mensuel incluant les indemnités « Laforcade » et « Ségur 2 » soit 534.67€ Brut mensuel pour un 0.25 ETP**
- **Actions sociales et culturelles CSE**



ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :

Madame Bélinda BRIAND : sessadmarcopolo.villefranche@odyneo.fr

PSYCHOMOTRICIEN (H/F)

ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le psychomotricien est chargé de réaliser, sur prescription médicale, des soins et des activités de rééducation et de stimulation sensorielle auprès des usagers présentant des troubles neuro-moteurs et psychomoteurs pour un mieux être psycho-corporel, qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic et au traitement.

RESEAU RELATIONNEL

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

N+1 : Chef de service
Et/ou
N+2 : Directeur de l'établissement ou directeur adjoint

Responsabilités exercées

- Accompagner le développement et le mieux être psycho corporel de l'utilisateur.
- Dépister, prévenir et rééduquer grâce à des soins adaptés et des activités de rééducation.
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

CONTACTS INTERNES

Usagers (enfants/adultes)
Ensemble des professionnels de l'établissement

CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers
Réseau médico-social
Partenaires extérieurs (fournisseurs de matériel médical etc...)

MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

Réaliser et rédiger les bilans psychomoteurs

Recueillir des données

Entretiens avec l'utilisateur et son entourage, observation clinique, tests

Elaborer un plan de rééducation et définir des objectifs de rééducation

Réaliser des activités de rééducation individuels ou en groupe

Rédiger et mettre à jour le dossier psychomoteur de l'utilisateur

Evaluer la qualité des pratiques et des résultats des actions avec la collaboration de l'utilisateur, de son entourage et des professionnels de santé

Organiser un cadre thérapeutique singulier à chaque utilisateur

Formaliser et actualiser le projet thérapeutique de l'utilisateur

Déterminer les modes d'intervention possibles

Participer à l'élaboration et mise en œuvre du projet personnalisé de l'utilisateur

Réaliser des techniques de psychomotricité en individuel ou en groupe

Médiation corporelle, stimulation, relaxation, balnéothérapie, snoezelen, équilibration etc...

Participer à la communication professionnelle

Informier et conseiller l'utilisateur et son entourage, ainsi que l'équipe pluri-professionnelle

Assurer la coordination avec l'équipe pluri-professionnelle, les réseaux ville/hôpital etc...

Contribuer au travail d'équipe pluri-professionnelle

Rendre compte, transmettre des informations pour assurer la traçabilité et le suivi des soins, réunions d'équipe...

Entretien et actualiser sa culture professionnelle

COMPETENCES REQUISES

COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

Savoir

- Méthodes et instruments pour évaluer les capacités et rééduquer
- Population accueillie et ses spécificités
- Outils pédagogiques
- Outils informatiques

Savoir-faire

- Interpréter les données cliniques issues du bilan
- Elaborer et mettre en œuvre les objectifs et les axes de la rééducation
- Choisir les techniques corporelles les plus adaptées
- Rédiger et argumenter un compte rendu de bilan et de rééducation
- Observer, analyser et synthétiser des données
- Adapter sa pratique professionnelle à l'usager
- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Transmettre les différentes informations et les éventuelles difficultés
- Conseiller

Savoir-être

- Patience, écoute, disponibilité, autonomie
- Travail en équipe, créativité
- Bienveillance et respect du projet de groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

FORMATION ET DIPLOMES REQUIS

- Diplôme d'état de psychomotricien (niveau III)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

Autre : vaccinations à jour

EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Chef de service

REMUNERATION

COEFFICIENT DE BASE	434 (externat)
SALAIRE	1801.09€ brut/mois (externat)
QUALIFICATION	PSYCHOMOTRICIEN

CONDITIONS DE TRAVAIL

SPECIFICITES DU POSTE

/

MOYENS NECESSAIRES

Vêtements de travail

► Ci-joint Annexe 1.