

OFFRE D'EMPLOI

# Maitre de maison

 **CDI à temps plein**

 **FAM-SAJM ETANG CARRET – 89 Route de Dardilly, 69380 Dommartin**

 **Aménagement du temps sur l'année/ Internat**

 **A partir du 20 juillet 2023**

## Les missions



Au sein d'une équipe pluridisciplinaire (ME, ASD, AES...) et sous l'autorité hiérarchique du chef de service, vous assurez les missions suivantes :

- Assurer le service des repas auprès de nos résidents en lien avec le prestataire : aide au petit-déjeuner et rangement, dressage de tables, service restauration, plonge
- Réceptionner et contrôler les marchandises livrées par le prestataire
- Mettre en application les normes HACCP
- S'occuper de l'interface avec la lingerie : réception, contrôle et rangement du linge en lien avec notre lingère et le prestataire
- Participer à la qualité de vie des résidents et au cadre de vie collectif.

# odynéo

HANDICAP ET PARCOURS DE VIE

Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui **1 100 personnes accompagnées, 1 100 salariés et 150 bénévoles**, dans **35 établissements et services** situés dans le **Rhône, l'Ain et le Jura**. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo : **le respect, la solidarité et l'engagement**.

Le Pôle Nouveau Rhône (PNR) est composé du FAM – SAJM l'Etang Carret et du FAM Les Terrasses de Lentilly.

Le FAM l'Etang Carret accueille, 365 jours par an, **48 résidents** qui présentent un **handicap neuromoteur** et pour la plupart une **paralysie cérébrale** avec ou sans troubles associés. Composé de **4 unités de vie de 12 résidents**, notre établissement refait à neuf en 2016 dispose d'**équipements modernes**. 5 usagers sont accueillis en journée au SAJM.

## Le profil



### • Qualification demandée :

Diplôme de niveau V dans le secteur sanitaire et social et/ou certification Maîtresse de maison.

### • Expérience souhaitée :

Expérience auprès du public IMC et travail en équipe en milieu médico-social seront appréciés.

### • Qualités/Aptitudes requises :

Vous faites preuve de bienveillance, d'un bon relationnel et vous savez travailler en équipe.

### • Autres conditions :

Horaires de travail en internat avec matin (8h-15h) / soir (de 14h à 21h) et week-end travaillé (samedi 8h30-14h30, dimanche 8h30-20h30)

## Rémunération et avantages



- **À partir de 2010,58€ Brut mensuel incluant la prime « métiers socio-éducatifs »**
- **Salaire selon CCN66 et expérience**
- **1 week-end sur 3 travaillé**
- **Activités sociales et culturelles CSE**



**ENVOI DES CANDIDATURES (CV + lettre de motivation) :**

**Monsieur le Directeur, FAM SAJM Etang Carret : recrutement.pnr@odyneo.fr**

## MAITRE DE MAISON (H/F)

### ODYNEO

Odynéo, association pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leur famille est une association de familles créée en 1959. Elle accompagne des personnes atteintes de paralysie cérébrale et autres handicaps neuro-moteurs, de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo aujourd'hui : 1100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 34 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura.

### OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

Le Maître de maison accompagne avec bienveillance le quotidien des usagers (enfants/adultes), tout en assurant l'hygiène, la sécurité et les bonnes conditions matérielles.

### RESEAU RELATIONNEL

<b>RATTACHEMENT HIERARCHIQUE</b>	N+1: chef de service N+2: directeur ou Directeur adjoint
----------------------------------	---

### Responsabilités

- Participer au développement de la qualité de vie de l'utilisateur.
- Respecter les normes d'hygiène, alimentaires, de sécurité etc...
- Assurer un climat convivial et bienveillant pour tous sur le lieu d'activité et le lieu de vie de l'utilisateur.
- Contribuer activement au travail d'équipe.
- Témoigner de respect, d'empathie et de bienveillance auprès des usagers.
- Transmettre des informations fiables et régulières autour de l'accompagnement des usagers et de l'organisation.
- Respecter le secret professionnel et les règles déontologiques.

### CONTACTS INTERNES

Usagers  
Ensemble des professionnels de l'établissement

### CONTACTS EXTERNES

Famille et entourage des usagers

## MISSIONS



La liste des activités indiquées sur ce profil de poste n'est pas exhaustive : elle peut être modifiée ou complétée en fonction de l'évolution du poste ou des besoins spécifiques du service.

### Participer aux prestations hôtelières (hébergement et restauration)

#### Procéder au quotidien au bio nettoyage des chambres et salles d'eau des résidents et des locaux collectifs

Sensibiliser les équipes à l'hygiène

#### Assurer l'agencement et le maintien en état de propreté des locaux, mobiliers et matériels collectifs et veiller à leur disposition fonctionnelle

Gérer les stocks de produits ménagers, entretien et nettoyage des appareils (frigo, micro-ondes, cafetière...), veiller à la sécurisation des lieux, remplir les documents de traçabilité des tâches ménagères

#### S'occuper de l'entretien du linge

Trier, laver, sécher, plier, marquer les vêtements, couture

#### Assurer l'interface avec le personnel de cuisine

Contrôle des livraisons, participer à la maîtrise de l'hygiène alimentaire, remplir les documents de traçabilité et suivre la chaîne alimentaire.

### Participer aux actes d'hygiène et de confort

#### Assurer les actes d'hygiène centrés sur les aspects corporels et physiques du résident

Accompagner et aider pour la toilette, promouvoir et assurer les soins esthétiques (masques, coloration, épilation...), valoriser verbalement les choix des vêtements et l'apparence esthétique

#### Aider à la réalisation des actes soignants

Distribuer et aider à la prise du traitement, effectuer la traçabilité des soins quotidiens, gérer les stocks de matériel de toilette dans chaque chambre, procéder à certains actes soignants.

#### Répondre aux besoins fondamentaux du résident

Aider à la mise aux toilettes, changer les protections, veiller à l'hydratation, à l'alimentation et à la sécurité physique, veiller au bien-être

### Contribuer au quotidien au confort de la personne et adapter le cadre de vie

#### Accueillir le résident ainsi que sa famille et son entourage

#### Créer et animer un espace de vie convivial et agréable

Contribuer à l'aménagement des locaux, aider au rangement des chambres des résidents, aider et favoriser la décoration de la chambre

#### Rythmer les journées des usagers

Prendre en compte tout au long de la journée les rituels rassurants des usagers, gérer et animer les repas, aider les équipes pour les levers, les repas, les collations, les douches et couchers des résidents

#### Participer à l'accompagnement de l'usager et lui assurer une fonction de référence

Participer à l'accompagnement du résident dans les choix qu'il effectue (habillement, aliments, gestion des comptes, vacances, loisirs...), et en lien avec une orientation éducative (écoute des besoins, disponibilité, maintenir les acquis...)

### Contribuer au travail de l'équipe pluri-professionnelle

#### Recueillir les informations nécessaires afin de préparer et anticiper l'organisation au quotidien

#### Communiquer les informations utiles à tous les autres professionnels et assurer le lien entre les membres lors de roulements

Assurer la relève d'information avec le veilleur de nuit, prendre connaissance des transmissions écrites, transmettre les informations par écrit ou verbalement en lien avec les usagers et/ou l'organisation.

#### Participer aux réunions et à la communication professionnelle

Participer aux réunions d'équipe, missions transversales, réunions spécifiques avec le CAL et le référent hygiène, commissions repas, intégration des nouveaux professionnels etc...

#### Accueillir, informer et orienter les familles

#### Entretenir et actualiser sa culture professionnelle

## COMPETENCES REQUISES

### COMPETENCES NECESSAIRES A LA TENUE DU POSTE

#### Savoir

- Règles d'hygiène et de sécurité en vigueur dans l'établissement
- Techniques préventives de manutention
- Techniques d'entretien des locaux et du matériel spécifique
- Population accueillie et ses spécificités
- Outil informatique (logiciel de dossier unique de l'utilisateur, internet, messagerie)

#### Savoir-faire

- Assurer la traçabilité des actions réalisées
- Hiérarchiser les priorités
- Appliquer les règles et protocoles en vigueur dans l'organisation
- Appliquer les règles de base en matière d'équilibre alimentaire et d'hygiène
- Accompagner à la toilette des usagers
- Organiser et proposer des conditions matérielles d'accueil chaleureuses
- Animer la vie quotidienne d'un petit groupe
- S'adapter au rythme de vie du résident en collaboration avec l'équipe
- Se référer au projet personnalisé du résident
- Adopter un positionnement professionnel adéquat
- Intégrer le travail dans une dimension pluri-professionnelle
- Assurer des transmissions précises et ciblées
- Faire remonter les éventuelles difficultés, dysfonctionnements

#### Savoir-être

- Travail en équipe, discrétion, disponibilité, autonomie, rigueur
- Bienveillance et respect du projet du groupe et des principales caractéristiques du public accueilli

### FORMATIONS ET DIPLOMES REQUIS

- Titulaire d'un diplôme de niveau V : Etudes sanitaires et sociales, Auxiliaire de vie, CAP petite enfance, BEP sanitaire et social, CAP employé technique de collectivités
- et/ou d'une formation spécifique reconnue par la CPNE de 203h.
- et/ ou formation "Maître de maison"

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Si possible dans le domaine du handicap

**Autre : vaccinations à jour**

## EVOLUTIONS DE CARRIERE ET PASSERELLES POSSIBLES

Aide médico-psychologique  
Moniteur-éducateur

## REMUNERATION

<b>COEFFICIENT DE BASE</b>	376 (externat), 384 (internat)
<b>SALAIRE</b>	1560.39€ brut/mois (externat), 1593.59€ brut/mois (internat)
<b>QUALIFICATION</b>	OUVRIER QUALIFIE
<b>INDEMNITES</b>	Indemnités de dimanches et jours fériés (internat)

## CONDITIONS DE TRAVAIL

### SPECIFICITES DU POSTE

Travail en roulement (7j/7) avec aménagement du temps de travail sur l'année  
Externat possible

### MOYENS NECESSAIRES

**Matériel :** Chariot d'entretien, charriot pour le linge, produits entretien, vêtement de travail, gants de ménage, chaussures de sécurité.

► Ci-joint Annexes 1.