

Odynéo est une association médico-sociale à vocation humaine. Nous accompagnons 1 100 enfants et adultes en situation de handicap avec le concours de 1 100 professionnels. Nous sommes présents dans le Rhône, l'Ain et le Jura à travers 35 établissements et services.

Nous recrutons :

Directrice / Un Directeur des Ressources Humaines

Posté situé à Lyon 9 (69) – A pourvoir au 1^{er} janvier 2024

Rattaché(e) à la Directrice Générale et membre du CODIR, vous êtes chargé(e), dans cette fonction stratégique pour l'association, de définir, mettre en œuvre et suivre la politique RH.

Vos missions principales sont les suivantes :

- Proposer et piloter une politique des ressources humaines à la hauteur des nouveaux défis, conseiller la direction générale et les directeurs sur les sujets RH
- Promouvoir l'attractivité de l'association et la qualité de vie au travail
- Bâtir la communication autour de la marque employeur, optimiser les process de recrutement et fiabiliser l'on boarding et l'expérience collaborateur
- Construire un programme de fidélisation, des salariés et accompagner, dans un rôle de conseil, la communauté managériale de manière à ce que les actes posés et les postures managériales servent les enjeux de performance opérationnelle, de croissance et de fidélisation des salariés
- Manager une équipe composée d'un chef de service ADP, 6 gestionnaires paie, un chargé de mission emplois et compétences (recrutement à réaliser), une assistante RH et animer la communauté RH dans les établissements
- Développer la politique GPEC, assurer la gestion des emplois et dynamiser les parcours professionnels
- Animer le dialogue social et les instances représentatives dans un objectif de faciliter la concertation et la négociation (CSE, NAO, accords d'entreprise...) et garantir l'application de la réglementation sociale
- Renforcer la communication interne pour consolider le sentiment d'appartenance et mettre en place les conditions du développement des collaborateurs
- Gérer l'administration du personnel et notamment la paie en lien avec le Responsable
- Poursuivre la construction du SI RH et produire des tableaux de contrôle de gestion social
- Effectuer une veille juridique et sociale

De formation RH, vous justifiez d'une expérience confirmée dans une fonction en Ressources humaines généraliste, et de management d'équipe et de projets, êtes à l'aise sur les aspects opérationnels et stratégiques de la fonction, et vous démarquez par votre aisance relationnelle, votre sens collectif et votre leadership.

Vous êtes motivé (e) par un projet professionnel ayant du sens, à fortes responsabilités alliant rôle stratégiques et missions opérationnelles pour le compte d'une belle Association.

Merci d'adresser votre candidature (CV, LM et prétentions), sous la référence CM28053ODYN par email : recrutement@profil-rh.com

Conditions du poste :

CCN 66 – Cadre hors classe - CDI
55 000€ à 60 000 € selon ancienneté
Permis B obligatoire. Voiture de fonction