

- CDI à temps plein
- SAINT LUPICIN (Jura)
 Centre du Haut-de-Versac
- Forfait annuel 200 jours
- A pourvoir à compter de janvier 2026

Les missions



Vous prenez la direction du Centre du Haut de Versac situé dans le Jura, composé de 3 établissements et services : 38 places en EAM et 14 places en MAS pour des adultes à partir de 20 ans porteurs de maladies neuro-évolutives et plus spécifiquement de scléroses en plaques, et du Village Répit Famille les Cizes (18 places).

Sous l'autorité du Directeur Général, vous managez les établissements et leurs équipes – Environ 80 professionnels- avec l'appui d'un cadre et de deux chefs de service.

Vous pilotez les projets d'établissement dans le souci de la qualité de prise en charge des personnes accompagnées et de l'adaptation des réponses à l'évolution de leurs besoins et attentes.

Vous assurez la gestion RH, budgétaire et administrative du Pôle en garantissant sa cohérence aux valeurs associatives et aux projets d'établissements. Vous veillerez au bon fonctionnement logistique et serez garant de la politique de gestion budgétaire.

Membre du Conseil de direction, vous inscrivez votre action dans la dynamique associative en transversalité avec les autres établissements et services d'Odynéo.



Odynéo est une association de familles qui agit pour les personnes en situation de handicap neuromoteur et leurs proches. Elle accompagne des personnes de la toute petite enfance aux âges les plus avancés de la vie. Odynéo c'est aujourd'hui 1 100 personnes accompagnées, 1100 salariés et 150 bénévoles, dans 35 établissements et services situés dans le Rhône, l'Ain et le Jura. Trois valeurs phares guident les actions d'Odynéo: le respect, la solidarité et l'engagement.

Le Centre le Haut de Versac accueille des personnes adultes en situation de handicap porteurs de maladies neuro-évolutives et plus spécifiquement de scléroses en plaques au sein de différents établissements et services: FAM et MAS en accueil permanent. Le centre le Haut de Versac, c'est aussi Le VRF Les Cizes®, un établissement novateur, offrant des temps de répit et de vacances aux enfants et aux adultes en situation de handicap moteur ou neuromoteur et à leurs proches.

Le profil



- Qualification demandée : Diplôme de Niv. 7
- Expérience souhaitée : expérience confirmée de direction dans le secteur social ou médico-social.
- Qualités/Aptitudes requises: rigueur, hauteur de vue, cohérence managériale, aisance et savoir-faire relationnel.
- Autres conditions: participation aux astreintes (résidence à 30mn max), véhicule de fonction.

Rémunération et avantages



- À partir de 3 657.1€ Brut mensuel incluant l'indemnité « Laforcade », hors indemnité de responsabilité. Salaire selon expérience et CCN66
- Prise en charge mutuelle 60%, véhicule de fonction,
- PC portable et téléphone
- Actions sociales et culturelles CSE
- Possibilité de logement temporaire au démarrage du contrat

